



Научные итоги года



Инвестиции в кадровый потенциал



Обновляемся: как меняется кампус ТПУ



Речь не только о спорте

стр. 5

стр. 8

стр. 9

стр. 10

За кадры

ТПУ



Газета Национального исследовательского
Томского политехнического университета
Newspaper of National Research
Tomsk Polytechnic University

ОСНОВАНА 15 МАРТА 1931 ГОДА ◆ FOUNDED ON MARCH 15, 1931

25 ДЕКАБРЯ 2025 №4 (3520) DECEMBER, 25 | 2025

WWW.ZA-KADRY.TPU.RU



УНИВЕРСИТЕТ КОМАНДЫ

Об изменениях и итогах в 2025-м



Команда волшебников — кто и как украшает вуз к Новому году?

стр. 11



Интервью с и.о. ректора
Леонидом Сухих

стр. 2-3

«Обычный» или «Рекордный»

Разбираться с деталями всегда скучно и долго, но необходимо.

Про рутину и детали, первую и вторую группу «Приоритета», кадровые изменения, а также нашу новую образовательную модель — обо всем этом поговорили с и.о. ректора Томского политеха Леонидом Сухих. А подробнее про изменения в кампусе, кадровой политике, про науку и истории политехников — читайте на следующих полосах газеты.

Куда идем

— Леонид Григорьевич, начну с признания. Я всей душой люблю Томский политех, хотя я выпускница другого университета. Работаю здесь больше 10 лет, считаю себя политехником не по праву диплома, а по собственному выбору. Люблю университет за особый дух. Для меня слово-ассоциация с ТПУ — это «гордость». У политехников все в порядке с чувством собственной ценности и достоинства.

Политехникам важно быть, а не казаться. И это во мне вызывает какое-то безумное уважение. Но побеждать и быть первыми политехникам тоже нравится. Последние пару лет — турбулентные для вуза, и есть ощущение, что они не очень яркие.

Давайте честно поговорим про университет. Что происходило за этот год и что нас ждет.

— Нет вообще никаких возражений.

— Так каким, на Ваш взгляд, 2025 год был для университета?

— Он был разным. Мы начали с прорыва в первую группу «Приоритета», закрыли приемку, громко отметили юбилей Физтех, вывели на новый уровень несколько важных технологических проектов. В 2024 году бюджет университета составлял 8,2 млрд рублей, в этом году перешагнем планку в 9 млрд рублей. Это позволило увеличить инвестиции в инфраструктуру и человеческий капитал. Объем ремонтов в этом году превысил полмиллиарда рублей. А с другой стороны, на 2026 год мы перешли во вторую группу «Приоритета», точно сделали не все, что запланировали. Поэтому, да, год был разным.

Я не хочу говорить о рекордах, я хочу, чтобы такие достижения нами воспринимались по большому счету как нормальные, рабочие. Чтобы год был «обычным». Мы многое сделали, но всегда хочется чего-то большего. Всегда кажется, что где-то можно было доработать. А главное, чтобы не возникало здесь и сейчас головокружение от успехов, потому что все меняется очень быстро в нашем мире «детерминированного хаоса».

Можно многое упаковать в цветной фантик и красиво отчитаться, но приоритеты сейчас другие. По всем ключевым на-

правлениям — образование, наука, кампус, кадры, молодежка — идет сложная детальная работа. Сложная, потому что приходится разбираться с процессами, которые годами никто не трогал, но которые нас серьезно тормозят. Это неблагоприятная работа, но я к этому спокойно отношусь.

— «Обычный год» — как-то не очень вдохновляет...

— Разбираться с рутинной, с деталями всегда скучно и долго, но необходимо, чтобы повысить нашу университетскую эффективность. Потому что, если мы этого не сделаем, мы не сможем никуда продвинуться. Завязнем в болоте неэффективности, когда процессы будут существовать только ради самих себя. Это видно по одной простой метрике — росту бюджета. Если этого не произойдет, то мы с каждым годом будем объективно беднее и беднее. 10 млрд рублей два года назад, сегодня и еще через два года — это разные деньги и разные возможности. Вот этого важно не допустить, а не ярко провести год.

— Нельзя ли поговорить про программу развития и «Приоритет-2030». По итогам последней защиты ТПУ переместился во вторую группу. Почему вторая?

— В программе происходят ротации — это базовый принцип «Приоритета». И здесь, как в «Алисе в стране чудес», нужно бежать со всех ног, чтобы только оставаться на месте, а чтобы куда-то попасть, надо бежать как минимум вдвое быстрее. Значит, мы показали меньшую динамику, чем другие. Но мы уже были не в первой группе в 2024 году и смогли вернуться. Верю, что вернемся по итогам 2026 года.

В следующем году в условиях ограниченного ресурса необходимо будет пересмотреть области фокусировки, чтобы достичь наших целей, а они не изменились.

— Форматы защит каждый год меняются, и складывается впечатление, что и сама программа развития меняется. Похоже на челночный бег в разные стороны.

— Нет, наша программа в целом не меняется. С самого начала наши стратегические проекты были сосредоточены в области науки и технологий. В новой итерации произошло слияние наших наработок «Приоритета» и Передовой инженерной школы, был конкретизирован курс на формирование новой образовательной модели и усилена



Разбираться с рутинной всегда скучно и долго, но необходимо, чтобы повысить нашу университетскую эффективность. Это важно по одной простой причине: чтобы расти по бюджету. Если этого не произойдет, то мы с каждым годом будем объективно беднее и беднее.

составляющая направления «люди и процессы». Сама программа доступна для каждого на нашей странице «Приоритета» на сайте ТПУ.

— Тогда если глобально, куда мы идем?

— Если совсем коротко: мы хотим изменить свое образование, усилить свои научно-технологические возможности и компетенции, вовлечь большее количество людей в реализацию сложных технологических проектов и занять крупную нишу в мегасайенс России.

Генеральные линии заданы, ключевые показатели тоже. При этом конкретные направления могут сливаться или, наоборот, разделяться. И механизмы распределения субсидии внутри также плюс-минус остаются прежними.

Про новую модель: нет варианта не успеть

— Самый очевидный процесс в университете — приемная кампания. В том смысле, что он всегда на виду и по нему оценивают вуз. Приемка объективно трудно идет в технических университетах. Как у нас обстоят дела?

— А когда приемка не была трудной? Это тоже к вопросу о «детерминированном хаосе». Каждый год правила приема и сами школьники подбрасывают что-то интересное. Это тоже норма.

Если серьезно, то приемка — это именно тот пример, когда в процесс погрузились и системно перестроили работу. Наша приемка выходит из аврального режима и встает на системные рельсы. Здесь, я уверен, директора школ, ответственные секретари сами видят эти изменения. Как результат, мы хорошо закрываем приемку. В этом году — даже с хорошим резервом на КЦП.

— Какие есть трудности, вызовы и возможности?

— Однозначно есть над чем работать. Например, мы не выходим даже на средние по стране показатели по платному набору на инженерные специальности. Статистически это треть от КЦП, а у нас пока порядка 20%.

По среднему баллу мы растем, но остается разрыв на некоторых направлениях между высокочисленными и ребятами, поступившими с более скромными баллами. Эту проблему решаем, в том числе в рамках новой модели образования.

— Кстати, о новой модели. Все университеты должны на нее перейти в 2027 году. Мы успеваем?

— Нет такого варианта «не успеть». В 2025 году мы запустили эксперимент на двух направлениях специалитета ИЯТШ и ИШЭ по ядерным технологиям. За студентами и преподавателями внимательно наблюдаю, фиксируются все несостыковки, все проблемные места. В 2026 году расширим эксперимент на направления специалитета по геологии и химии. К 2027 году будем готовы.

— В чем суть эксперимента содержательно и суть самой новой модели?

— Скажу на примере базового образования — это то, что сейчас бакалавриат и специалитет. В эксперименте пересмотрены все базовые дисциплины. Это математика, физика, химия, IT и инженерная графика. Существенно увеличен объем занятий, широта и глубина материала. Да, дисциплины сформированы по принципу избыточности. Но в этом и смысл. Высшее образование должно быть избыточным, чтобы давать платформу для самостоятельных решений. И да, студентам достаточно тяжело учиться, требуется много времени и сил. Но многие абитуриенты приходят к нам именно за качественным образованием, которое невозможно без тяжелой учебы и преодоления себя.

Усилится роль экзамена, именно он будет определяющим в системе оценивания. Во всяком случае на базовых дисциплинах. Потому что любой специалист, особенно инженер, должен в какой-то момент уметь сконцентрироваться и пройти испытание, используя свои знания и наработанный опыт.

Введены конспекты от руки.

— Звучит архаично... Сейчас столько современных инструментов, в том числе с искусственным интеллектом. А мы предлагаем от руки писать.

— Я бы предложил еще и рисовать от руки [Смеется]... На деле это очень действенный метод запоминания, понимания и концентрации внимания. Не секрет, что существенная часть людей запоминает только через письмо. Человек так устроен, что при работе мелкой моторики кровью снабжаются те же отделы мозга, которые ответственны за аналитическое мышление. Существуют даже техники «мышления письмом» и жесткий тезис «не пишешь = не думаешь».

А искусственный интеллект, как и иные «экзокортексы», — очень полезный инструмент, но для фундаментальных дисциплин, в которых формируется картина мира человека, нарабатывается «язык» математики, физики, химии и так далее, ИИ маскирует безграмотность, он ее прикрывает, а не помогает с ней бороться. Я в этом убежден.

— Но ведь студенты хотят как можно раньше перейти к профильным предметам. И в чем они не правы?

— Одно другому вообще не мешает. В эксперименте качественно пересмотрены дисциплины по введению в специальность. А для старших курсов сейчас рассматриваем вариант с 2026 года, чтобы последний курс состоял из коротких модулей, что позволит привлекать еще больше преподавателей-практиков.

Но пока, судя по обратной связи от студентов экспериментального потока, у них ни физика, ни математика, ни даже инженерная графика не вызывают каких-либо отторжений. Классические возражения, конечно, вызывают и будут вызывать гуманитарные дисциплины у инженеров, которые воспринимаются как потеря времени. Но тут я предостерегу всех студентов: понимание важности гуманитарных дисциплин зачастую приходит уже на рабочем месте. И тогда становится обидно, что не учил их раньше. А взрослая

жизнь такова, что времени уже сильно меньше, чем в университете.

Пусть будет популизм

— Мы уже говорили в прошлом году, что в науке в ТПУ за последние 10 лет произошли существенные изменения мышления на уровне отдельных ученых и целых коллективов, прирост научной активности...

— Да, это так. Сейчас условно публикация статей — это норма деятельности, а не какое-то сверхусилие.

— А куда сейчас идем в науке?

— Предположу, что это звучит фантастично, но к этому стоит стремиться. Объемы научной деятельности с точки зрения даже базовой метрики, связанной с финансами, должны превышать объемы деятельности образовательной. Причем желательно в несколько раз. Это позволит обеспечить всех студентов качественной научно-исследовательской и технологической работой. На ее базе формируются исследовательские компетенции, которые часто явно не проговариваются, но очень ценятся работодателями.

— Чтобы это реализовать, нужен хороший кадровый задел из молодых ученых.

— Да, это серьезный вызов, как привлечь молодежь, чтобы она оставалась надолго в университете. С одной стороны, для этого многое было сделано в предыдущие 10 лет, и мы видим плоды. Я говорю о новых коллективах, которые отпочковываются у энергетиков, химиков, физиков, материаловедов. С другой — сейчас существенно увеличены стимулирующие выплаты за защиты диссертаций и ученые звания.

— Суммы звучат хорошо, но какова гарантия, что они работают системно? И нет ли в этом популизма.

— Если этот популизм позволит нам увеличить количество ребят, которые примут решение защитить в университете диссертацию, то пусть называется популизмом. Термины я не оспариваю.

Без заместителей

— Как развивается управленческая команда университета? Ожидаются ли какие-то изменения?

— У нас ликвидируется позиция заместителя проректора, ее вообще не будет.

— Это сокращение административного штата?

— Да. И это решение нашей старой проблемы. К вопросу о процессах и явлениях, которые годами были неизменны. Дело в том, что в нормативных документах в вузах нет такой должности «заместитель проректора», и в скором времени нам все равно пришлось бы ликвидировать такую штатную единицу. Решили сделать это самостоятельно. Это коснулось восьми человек.

Функционал большинства был перешит, переформатирован, кто-то принял решение уйти из университета.

— Но при этом выделен новый проректор — по развитию дополнительного образования.

— Да, это было разделение блоков без увеличения штатных единиц, в том числе административно-управленческих. Это было важно сделать, чтобы разгрузить образовательный блок, на который легло бремя огромной работы по новой образовательной модели, и чтобы дать жизнь направлению дообразования. Это крайне перспективный блок, до которого давно не доходили руки. И, конечно, туда же вошли процессы, связанные с приемной кампанией, которая у нас длится круглый год.

Юбилейный год

— Следующий год для ТПУ юбилейный. Как будем отмечать?

— Это будет серия мероприятий под разные целевые аудитории, где постараемся совместить приятное с полезным. Как это было сделано на юбилее Физтеха в 2025 году.

Отмечать будем весь год. Ведь у нас не только 130 лет самому университету. Еще нас ждет юбилей геологического образования, теплоэнергетического факультета и так далее. Начнем празднования 25 января. В День российского студенчества наконец-то откроем коворкинг под кодовым названием «Гараж» в 4-м корпусе, ряд других студенческих пространств.

— Каким бы Вы хотели, чтобы 2026 год был для ТПУ?

— В мире «детерминированного хаоса» совершенно не важно, какие у меня желания на этот счет. Будем работать с теми задачами, которые есть, и при этом с удовольствием. Уверен, что у всех нас будет много поводов гордиться индивидуальными победами и общими успехами, говорить спасибо команде, чаще встречаться со студентами. Желаю себе и всем политехникам, чтобы в работе и жизни всегда было место и время для теплых встреч, друзей, родных и близких людей.

За кадром разговора в «За кадры» (не удержались от каламбура) осталось:

- Какое общежитие ТПУ перейдет на японскую модель.
- Новшества в блоке цифровизации.
- И еще много деталей новой образовательной модели.

Обо всем обязательно расскажем позже.

Беседовала
Александра Лисова

Сложные технологические проекты, реализованные в ТПУ в 2025 году при поддержке федеральной программы «Приоритет-2030»

Первые отечественные молекулы для таргетной терапии рака предстательной железы

В основе радиофармпрепаратов — соединение ВQ-ПСМА, которое обладает высокой чувствительностью и сродством к простат-специфическому мембранному антигену (ПСМА).

Если присоединить к ВQ-ПСМА диагностический технеций-99м, то он укажет местонахождение раковых клеток. А если использовать терапевтический лютеций-177, то появляется возможность мощного терапевтического воздействия на опухолевые клетки. В России подобных проектов не было.



Первый в мире «рентген-аппарат» для контейнеров с радиоактивными отходами

Технология основана на использовании бетатрона в качестве источника рентгеновского излучения. Она с высокой точностью показывает данные о составе упаковки без вскрытия, что повышает безопасность при работе с историческими РАО и снижает экономические затраты. Прямых аналогов разработки в мире нет.

Реализация проекта СКИФ

ТПУ — интегратор двух экспериментальных станций СКИФ — «Микрофокус» и «Электронная структура». Для создания оборудования для них вуз объединил свыше 160 компаний и институтов со всей страны. Вместе они разработали 25 единиц научного оборудования и программных продуктов. За вклад в работу над СКИФ ученые и инженеры ТПУ награждены благодарностями Минобрнауки РФ.



Первая российская «холодная» геотермальная станция

Геотермальную тепловую станцию мощностью 25 киловатт, разработанную учеными ТПУ, запустили в режиме опытной эксплуатации в рабочем поселке Белый Яр Верхнетомского района Томской области. Она экологична и работает с водой рекордно низкой температуры для геотермальной энергетики — от 60 градусов Цельсия. Это первая российская станция подобного «холодного» типа.

Стенд для испытания биодизеля на российских двигателях

В ТПУ запустили в работу первый в России парк оборудования, позволяющий проводить трехступенчатые исследования альтернативного топлива как для легкового, так и для грузового транспорта. Среди преимуществ комплекса — универсальность, малая энергоемкость, автоматизированный процесс работы и простота обслуживания.



Да, дисциплины сформированы по принципу избыточности. Но в этом и смысл. Высшее образование должно быть избыточным, чтобы давать платформу для самостоятельных решений.

Перезагрузка высшего образования в ТПУ



Образовательный семинар для преподавателей

С МАРТА 2025 ГОДА В ОБНОВЛЕННОМ СОСТАВЕ РАБОТАЕТ ЛАБОРАТОРИЯ «НОВОЕ ИНЖЕНЕРНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ» ТПУ. ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ ИГРАЕТ КЛЮЧЕВУЮ РОЛЬ В ТРАНСФОРМАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПОДХОДОВ ВНУТРИ УНИВЕРСИТЕТА. РАЗБЕРЕМСЯ, КАКИЕ ЗАДАЧИ РЕШАЕТ ЛАБОРАТОРИЯ, КАКИХ РЕЗУЛЬТАТОВ УЖЕ ДОСТИГЛА И КАК МЕНЯЕТСЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ПРОЦЕСС.

Контекст изменений

Трансформация высшей школы обусловлена комплексом внешних и внутренних факторов. Среди них — реализация программы технологического суверенитета и лидерства, стремительное внедрение искусственного интеллекта во все отрасли, а также построение суверенной системы высшего образования. В этих условиях российские вузы переходят на новую модель образования (НОМ), окончательный образ которой находится в стадии активного формирования.

«Глобальная цель трансформации — подготовка высококвалифицированных кадров для экономики страны, способных решать сложные задачи. Выпускники должны обладать не только глубокими фундаментальными знаниями, но и актуальными профессиональными компетенциями», — подчеркивает заведующая лабораторией «Новое инженерное образование» Оксана Замятина.

Ресурс изменений

Команда лаборатории «Новое инженерное образование», состоящая из пяти человек, осознает, что ключ к подготовке современного инженера — это организация нового формата взаимодействия профессорско-преподавательского состава со студентами. Сейчас в рамках НОМ является важным не только обновление содержания образования, но и создание условий для роста и развития преподавателей, формирующих будущих инженеров. Именно преподава-

тели — главный ресурс изменений и внедрения НОМ.

Для них разработаны новые программы повышения квалификации, проведен цикл семинаров, мастер-классов и мастерских, проводятся педагогические эксперименты, которые раскрывают потенциал каждого преподавателя, совершенствуя его педагогическое мастерство и поддерживая в освоении новых методик. Сотрудники лаборатории в рамках курсов повышения квалификации посещают занятия, дают обратную связь, предлагают внедрение конкретных инструментов в занятия.

На страничке подразделения создана методическая копилка эффективных педагогических технологий.

28 преподавателей математики, физики, химии, начертательной графики и программирования ТПУ успешно прошли обучение в ТюмГУ, МГТУ имени Н. Э. Баумана и ВШЭ в формате стажировок, которые позволили обменяться опытом, вдохновиться практиками коллег и адаптировать лучшие идеи под свою деятельность.

Первый опыт

Не менее важное направление — непосредственная работа со студентами в рамках пилотного проекта НОМ. С 2025/2026 учебного года в ТПУ стартовали две первые программы, построенные по принципам НОМ: «Атомные станции: проектирование, эксплуатация и инжиниринг» (ИШЭ) и «Электроника и авто-

матика физических установок» (ИЯТШ).

На оба направления зачислено 102 студента, отобранных на общих конкурсных основаниях. Среди них — 59 высокобалльников, два стобалльника по физике и русскому языку и победитель олимпиады по математике. В программах сделан акцент на углубленное изучение физики, математики, химии и информатики, междисциплинарность, практико-ориентированность и проектную деятельность.

«Учебная нагрузка возросла и теперь сопоставима с полноценным рабочим днем», — отмечает Оксана Замятина. — Мы постоянно отслеживаем успеваемость, уровень мотивации студентов и вникаем в суть материала дисциплин на предмет междисциплинарности, что способствует повышению качества образования. Пока все четыре группы демонстрируют высокую вовлеченность».

Перспектива

Одним из перспективных направлений деятельности лаборатории является методическое сопровождение команд инженерных школ при проектировании основных образовательных программ в рамках НОМ. Для этого организуются проектные сессии с участием представителей школ ТПУ и промышленных партнеров. Вместе они формируют портрет востребованного выпускника, перечень его ключевых компетенций и обновленное содержание образовательных программ.

Работа лаборатории в части разработки и апробации методик и инструментов внедрения НОМ является одним из механизмов объективной оценки результативности. Пилот НОМ — важный проект Томского политеха сегодня — проект по созданию собственного будущего.



Представление педагогических практик

Приручить нейросеть и развить креативность: образовательные решения года

В 2025 году в Томском политехе впервые прошел конкурс лучших педагогических практик. Он стал площадкой для обмена передовым опытом среди преподавателей университета. На конкурс поступило 26 индивидуальных и 18 коллективных методических разработок. Рассказываем об интересных образовательных проектах, получивших высокую оценку экспертов.

Нейросеть — это не Google

«Нейроспринт 180 — время разворота» — это занятие, которое знакомит студентов разных курсов с нейросетями, учит критически оценивать ответы ИИ и решать с его помощью рабочие задачи.

«Искусственный интеллект активно внедряется во все сферы нашей жизни. Сейчас студенты воспринимают нейросети как новый Google, но это не так. Поэтому важно учиться работать с нейросетями и учиться их применять как инструмент, а не как замену собственному интеллекту», — рассказывает автор методической разработки, старший преподаватель отделения нефтегазового дела Инженерной школы природных ресурсов Елена Вершкова.

На занятии студенты учатся работать с текстовыми нейросетями GigaChat, DeepSeek, Qwen, графическими — Kandinsky, Leonardo.AI и с несколькими специализированными нейросетями для инженеров.

«Мы учим обучающихся писать запросы для нейросетей — промпты — и критически оценивать ответ, который выдает ИИ. Например, студенты не нефтяных специальностей должны быстро погрузиться в один из аспектов нефтегазовой промышленности от геологии до переработки. На входе они имеют общие представления, а на выходе должны показать понимание темы, владение терминами и даже найти решение какой-то актуальной проблемы с помощью нейросети», — комментирует Елена Вершкова.

Преимущество методической разработки в том, что ее можно легко масштабировать и адаптировать под любой возраст и тематику.

Инженеру важно творить

Еще один проект, который эксперты отметили в этом году, —

методическая разработка коллектива Инженерной школы энергетики по проведению занятий по дисциплине «Введение в проектную деятельность».

Это занятия для первокурсников отделения электроэнергетики и электротехники ИШЭ, на которых студенты решают изобретательские задачи и проводят эксперименты, с помощью которых объясняют принципы работы разных физических явлений.

«Методическая разработка успешно реализуется с 2023 года. База проектных задач постоянно обновляется. Например, в этом году первокурсники запускали миниатюрные двигатели постоянного тока от батарейки и, самое главное, объясняли, почему ротор крутится», — делится соавтор разработки, доцент отделения электроэнергетики и электротехники ИШЭ Вера Шестакова.

Такой формат работы помогает обучающимся развивать креативность, а преподавателям понять, разбирается студент в теме или отвечает по заученным фразам из учебника.

«Обычно практические и лабораторные задания решаются по заранее известному шаблону, а индивидуальные проекты позволяют студентам проявить творчество. Это развивает в них креативное мышление — ключевой навык талантливого инженера», — отмечает Вера Шестакова.

По словам организаторов конкурса, подобные инициативы позволяют формировать базу лучших образовательных практик, которые уже успешно применяются в учебном процессе. Это напрямую влияет на качество подготовки специалистов и укрепляет репутацию университета как современного образовательного центра.

Автор материалов
Валентина Бейнова

О науке: в цифрах и историях

РАЗВИТИЕ НАУКИ В ТПУ НЕ СТОИТ НА МЕСТЕ. ВУЗ — УЧАСТНИК ФЕДЕРАЛЬНЫХ ПРОГРАММ МИНОБРНАУКИ «ПРИОРИТЕТ-2030» И «ПЕРЕДОВЫЕ ИНЖЕНЕРНЫЕ ШКОЛЫ», КРУПНЕЙШИХ МЕГАСАЙЕНС-ПРОЕКТОВ, АКТИВНО ВОВЛЕЧЕН В РАЗРАБОТКУ ПЕРЕДОВЫХ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ ДЛЯ ИНДУСТРИИ. ЧЕМ ЗАПОМНИЛСЯ УХОДЯЩИЙ 2025 ГОД — В ОБЗОРЕ И ИСТОРИЯХ УЧЕНЫХ И НАУЧНЫХ КОЛЛЕКТИВОВ.

1 424

научно-педагогических работников в ТПУ

до 144

вырос индекс Хирша

у 255

сотрудников ТПУ индекс Хирша составляет 10 и более

> 3

млрд руб. общий объем финансирования научной деятельности в ТПУ за 2025 год

> 2

млрд руб. из них приходится на внебюджетные средства

ТПУ входит в топ-10 вузов страны по объему средств, привлекаемых на НИОКР

> 1,5

млрд руб. объем НИОКР по хоздоговорам

> 620

млн руб.

поддержка научно-исследовательской работы по различным программам и грантам

68

патентов:

- 62 изобретения,
- 1 полезная модель
- 5 промышленных образцов

114 проектов по различным программам и грантам

79 заявок на гранты находятся на рассмотрении

52 научных проекта по программам и грантам начаты в 2025 году



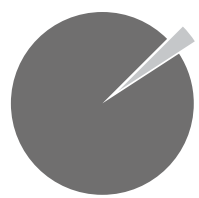
611 публикаций политехников изданы в научной периодике, индексируемой Web of Science:

355 из них в научных журналах Q1 и Q2



735 публикации изданы в научной периодике, индексируемой Scopus

426 из них в научных журналах Q1 и Q2



283 публикации подготовили в соавторстве с российскими партнерами

277 публикаций в соавторстве с зарубежными партнерами

75

свидетельств получено о госрегистрации программ для ЭВМ и баз данных

10

ноу-хау разработано

> 6

тыс. студентов вовлечены в научно-исследовательскую работу

57

конференций, онлайн-школ, конкурсов, мастер-классов, лекториев, экскурсий, фестивалей проведено

23

научно-технических мероприятий прошли в ТПУ

13 из них — международные

5 800

студентов, аспирантов, молодых ученых и научно-педагогических работников участвовали

124

различных научных проектов выполнялось молодыми учеными (Госзадание, РНФ, АТО, МОН и др.)

> 424

млн руб. в виде программ и грантов привлечено молодыми учеными

Больше всего статей в журналах Q1 и Q2 (индексируемых Web of Science) опубликовали авторы:

- Исследовательской школы химических и биомедицинских технологий (79),
- Инженерной школы энергетики (73),
- Исследовательской школы физики высокоэнергетических процессов (68),
- Инженерной школы ядерных технологий (64).

Больше всего научных публикаций, по данным Scopus, политехники опубликовали в областях знаний:

- материаловедение (266),
- физика и астрономия (231),
- инженерные науки (193),
- энергетика (155),
- химия (144),
- химические технологии (133),
- науки об окружающей среде (127).

48,5

самый высокий импакт-фактор двух статей в Nature, где соавторами выступили ученые ТПУ (доцент отделения геологии Максим Рудмин и профессор отделения контроля и диагностики Ольга Федоренко).

Данные предоставлены Управлением по науке и Центром молодежной науки. Приведены цифры по состоянию на 17.12.2025

«Премия правительства не предел»

Проекты ТПУ по энергетике и авиационно-космической технике отмечены в 2025 году премией Правительства России в области науки и техники для молодых ученых. О том, как конкретные научные задачи объединили большой междисциплинарный коллектив и какие у ученых дальнейшие амбиции, рассказали лауреаты премии.

«Он же Лидер»

Герои статьи — сотрудники лаборатории перспективных материалов и обеспечения безопасности водородных энергосистем отделения экспериментальной физики ИЯТШ — заведующий лабораторией Егор Кашкаров и научный сотрудник Максим Сыртанов, доцент отделения экспериментальной физики ИЯТШ Виктор Кудияров, а также ведущий научный сотрудник центра промышленной томографии ИШНКБ Арсений Чулков. Столь выдающихся результатов, не удалось бы достичь без заслуженного ученого, профессора Андрея Марковича Лидера, удостоенного награды посмертно.

«Безусловно, за нас троих (кивает на Кашкарова и Сыртанова) я могу сказать точно: мы бы не стали теми, кем мы стали, без Андрея Марковича», — говорит Виктор Кудияров.

Егор Кашкаров добавляет, что Андрей Маркович был по-настоящему хорошим руководителем:

«Он не "зжимал", не пытался держать все в руках, давал определенную волю и свободу».

Лидер всегда старался двигаться вперед, «шевелить» и «расталкивать» всех вокруг себя, вспоминает Максим Сыртанов:

«Он, конечно, был двигателем, искрой, зажигал людей, объединял разные коллективы в своем лице».

Вместе — масштабнее

Ученых ТПУ отметили за комплекс научно-технических решений полного цикла по разработке новых функциональных материалов с управляемыми свойствами для современной энергетики, технологий аттестации и неразрушающего контроля качества материалов и изделий, а также комплексных систем накопления энергии. Именно междисциплинарность, говорят политехники, дает лучшие результаты.

«Логика уже в том, что наш вуз — политехнический. Давно уже в рамках коллективов, Совета молодых ученых мы придерживаемся простой политики: университет — это единое целое, поэтому мы стремимся объединять коллективы для решения важных задач. Собрав правильную команду для междисципли-



Премьер-министр Михаил Мушестин вручает премию Правительства участнику коллектива ТПУ Виктору Кудиярову

нарного исследования, можно решить более глобальные задачи и получить лучшие результаты», — считает Егор Кашкаров.

Ничего инородного в объединении усилий разных школ нет, говорят исследователи. Проекты объединяют разработку новых материалов, изучение их свойств, их применение в энергетической и авиакосмической отраслях и контроль качества изделий, которые из них производят.

«Неразрушающий контроль необходим в любых отраслях промышленности, особенно, если мы говорим о новых материалах, об энергетике и аэрокосмической отрасли. Поэтому, чтобы завершить технологический цикл, сделать работу сбалансированной и скомбинированной, было добавлено направление неразрушающего контроля — ультразвукового, радиационного и теплового, чтобы обеспечить и повысить качество разрабатываемых материалов», — поясняет Арсений Чулков.

«Шестеренка за шестеренкой»

Герои статьи отдельно просят подчеркнуть: выигранная премия — результат работы не только их четверых, а нескольких коллективов, собравших как маститых ученых, так и студентов, кто только делает первый шаг в науку.

«Результаты, которые вошли в заявку на премию, получены большой командой. Это как механизм: в нем есть большие и малые шестерни. Большие — это профессора, доктора наук, а малые — это студенты. И молодые ученые стали именно той связкой между большими и малыми шестернями. Мы вовлекаем их в свою работу, и весь механизм двигается», — делится Арсений Чулков.

Остальные участники разговора согласны с таким сравнением: во всех коллективах стараются вовлекать студентов в научную работу уже с бакалавриата. А к магистратуре многие из них — уже полноправные сотрудники.

«Одни тянутся за другими и получается действительно хорошая работа», — говорят они.

Премия Правительства не предел

Одна из главных особенностей премии Правительства, говорят лауреаты, в том, что ее присуждают за конкретные технологические решения, а не за фундаментальные исследования. Среди разработок ТПУ — новые материалы и системы для металлургического хранения водорода, технологии получения прекерамических бумаг и высокопрочных композиционных материалов на их основе, коррозионностойкие покрытия для оболочек тепловыделяющих элементов водо-водяных энергетических реакторов, портативные роботизированные устройства неразрушающего контроля изделий из композиционных материалов.

«Для нас — это, во-первых, признание нашей работы. Во-вторых, мы вместе доказали, что томская молодежная наука по-прежнему сильна. Мы подаем молодежи пример и поддерживаем мотивацию. В-третьих, мы доказали, что разрабатываемые нами технологии — это реально. Если эта премия была нами получена, значит, что направление, которым мы движемся, оно актуально и необходимо для развития страны. Значит, мы будем развивать его дальше и пойдем, как минимум, за премией Президента», — подытоживают ученые.

Автор материалов Наталья Трунова

ТПУ в мегасайенс: итоги 2025 года

Томский политех — участник крупнейших научных коллабораций страны, работающих над созданием отечественных установок класса мегасайенс. Это и Сибирский кольцевой источник фотонов (СКИФ), и проект гамма-обсерватории TAIGA, и мегапроект NICA. Политехники создают уникальное научное оборудование, программные продукты, инженерные конструкции и системы, работают над теоретическим обоснованием инновационных технических решений. Каких результатов удалось добиться в 2025 году и что в планах на 2026-й — в обзоре газеты «За кадры».

TAIGA и NICA

В проекте гамма-обсерватории TAIGA политехники завершают тестирование очередной версии схемы чувствительных элементов для сцинтилляционного детектора мюонов. Ученые полностью переделали элементы, связанные с цифровой обработкой аналоговых сигналов с детекторов этого типа, частично переписали и программное обеспечение. На будущий год запланированы полевые испытания с отлаженным прототипом.

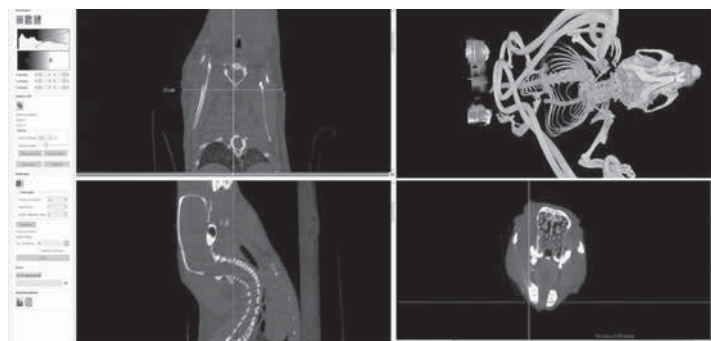
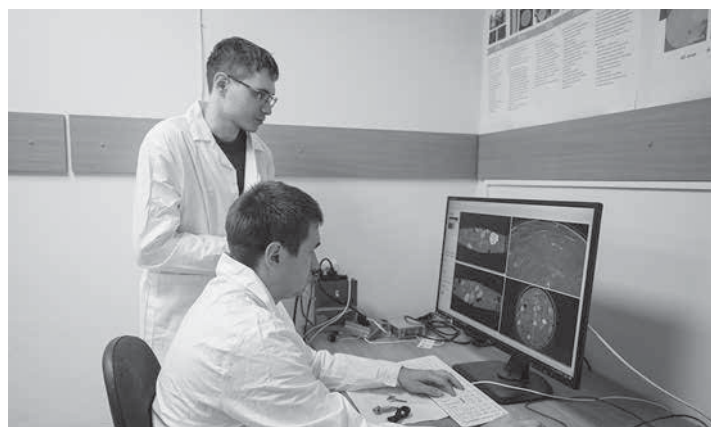
В мегапроекте NICA ТПУ очень плотно сотрудничает с Объединенным институтом ядерных исследований (ОИЯИ). Так, вуз вступил в коллаборацию многоцелевого детектора MPD — одного из двух детекторов коллайдера NICA. В зоне основной ответственности политехников — теоретические обоснования технических решений, позволяющих увеличить яркость или светимость.

Еще одна важная задача — подготовка кадров. Например, в этом году аспиранты и сотрудники ТПУ усилили блок главного инженера ускорительного комплекса коллайдера NICA.

Искусственные алмазы для СКИФ

Томский политех не просто вступает в коллаборации, но и инициирует их. Так, на форуме «Технопром-2025» политехники совместно с партнерами подписали соглашение о запуске высокотехнологичного производства сплиттеров. Это устройства на основе искусственных алмазов для разделения синхротронного пучка для установок поколения 4+. Такое научное оборудование будет использоваться не только для проекта Сибирского кольцевого источника фотонов, но и для другой новейшей синхротронно-нейтронной инфраструктуры, которая сейчас развивается в России.

Что касается проекта СКИФ в целом, то ученые и инженеры вуза совместно с партнерами уже создали 25 единиц научного оборудования и программных продуктов, а также ограничительные конструкции и инженерные системы.



Тестирование программного обеспечения в Центре перспективных исследований ТПУ, Интерфейс ПО

Польза не только для ученых, но и для экономики

В наступающем 2026 году Томский политех продолжит участие в проектах в рамках Федеральной научно-технической программы развития синхротронных и нейтронных исследований и исследовательской инфраструктуры. Особый акцент, отмечает проректор по науке и стратегическим проектам ТПУ Алексей Гоголев, будет сделан на теоретическое обоснование ценности установок-мегасайенс и демонстрацию их возможностей для промышленности.



Монтаж хатча на площадке СКИФ

«Очень важно, чтобы установка такого класса приносили пользу не только ученым, но и экономике. Мы будем активно продолжать эту работу не только в отраслях экономики, которые так или иначе используют в своей деятельности источник синхротронного излучения, но и в таких отраслях, которые до сих пор их не использовали: атомной энергетике, материаловедении, производстве накопительной энергии, автомобильном и аэрокосмическом машиностроении», — подчеркнул проректор.



Павел Радько (пятый справа) на встрече с Президентом РФ

«Стараюсь сделать все, что в моих силах, настолько качественно, насколько возможно»

Аспиранту Инженерной школы энергетики Павлу Радько уходящий 2025-й год запомнится особенно. Политехник стал лауреатом стипендии Президента РФ, а затем и вовсе встретился с Владимиром Путиным в рамках Конгресса молодых ученых. Когда-то он приехал в Томск из Бийска, чтобы изучать технические науки в Томском политехе, первые шаги в науку сделал в магистратуре, а сейчас Павел — сотрудник научно-исследовательской лаборатории «Моделирования электроэнергетических систем» и полноправный участник проектов по созданию алгоритмов и систем автоматического управления возобновляемыми источниками энергии, а также внедрения систем накопления энергии в электроэнергетические системы.

«Павел, вы встречаетесь с Президентом»

За два дня до поездки на Конгресс, вспоминает Павел, ему позвонили с незнакомого номера, представились сотрудниками Администрации Президента и сказали, что он прошел отбор на встречу с главой государства.

«Пообещали, что по дальнейшим вопросам со мной свяжутся в Telegram. Только после того, как в этот же вечер мне написали из ТПУ, я понял, что это не мошенники, а значит, встреча с Президентом реальна. Чувствовал смутение, волнение, предвкушение чего-то ранее недосягаемого, и с каждым днем эти эмоции лишь усиливались», — делится политехник.

Подготовка к встрече на высшем уровне была стремительной: участники сдавали ПЦР-тесты и понимали, что все может отмениться в последний момент. Подробный регламент мероприятия обсудили день в день, предупредили и о том, что Президент может задать какие-то вопросы. Зато, говорит Павел, пока ожидали главу государства, удалось пообщаться с другими участниками — все оказались целеустремленными и хорошо разбирающимися в своей отрасли.

«Сама встреча протекала для меня чрезвычайно волнительно. Очень чувствовался масштаб личности Президента, а ведь еще предстояло с ним заговорить. Когда пришло мое время произносить речь, я вообще не понимал, что именно говорю, но надеялся, что критичных ошибок не допущу. После этих семи минут начало отпускать, и далее все вернулось в обычное

русло. Затем — небольшое общение с прессой, поездка в отель, быстрый ужин и накрепчайший сон после весьма и весьма насыщенной недели», — рассказывает аспирант.

«Работаем над решением актуальных проблем»

Энергетика, считает молодой ученый, — это по-настоящему обширная отрасль, затрагивающая разные по масштабу вопросы: от электроснабжения отдельного дома до эксплуатации огромных электростанций. Это значит, что работу по душе можно найти всегда. Ну и направление, которое выбрал Павел, политехник считает действительно важным и актуальным.

«Мы чувствуем заинтересованность в наших разработках. А решаемая проблема масштабного электроснабжения удаленных энергосистем на Крайнем Севере или Дальнем Востоке действительно актуальна. В целом, амбиции у меня, как и у всех коллег, простые и общие: необходимо использовать все возможности для достижения лучшего результата с дальнейшим его представлением на всевозможных конкурсах, конференциях и премиях. Есть поддержка от государства, есть взаимодействие с отраслевыми партнерами, проводится работа в рамках иных, не менее масштабных программ. Стараемся сделать все, что в наших силах, настолько качественно, насколько возможно», — говорит политехник.

Автор материалов
Наталья Трунова

120 лет профсоюзу. Что нового?

В 2025 год профсоюзная организация Томского политехнического университета отметила свой 120-летний юбилей. На протяжении всех этих лет ее главной задачей остается защита прав и отстаивание интересов сотрудников. Рассказываем о ключевых изменениях, которые профсоюз сумел внести в коллективный договор в уходящем году.

Новые правила премирования

Ранее система премирования отличалась избыточной детализацией, существовало множество разнородных условий для начисления выплат. Теперь их структурировали, сведя к трем четким категориям.

Первый вид премии — за образцовое выполнение работником возложенных на него обязанностей. Это премия, поощряющая стабильное качественное исполнение должностных функций, применение в работе современных форм и методов организации труда, успешное проведение мероприятий и реализация проектов, связанных с уставной деятельностью ТПУ, качественная подготовка и своевременная сдача отчетности.

Второй вид премии — за выполнение особо важных заданий. К таким заданиям относятся специальные поручения ректора или Ученого совета.

И третий вид премии — за достижение запланированных показателей эффективности, установленных в локальных нормативных актах университета.

«Премиальные выплаты начисляются отдельно по каждой занимаемой сотрудником должности. В положении о премировании четко зафиксированы минимальные и максимальные размеры выплат. Например, премия не должна быть менее одной тысячи рублей», — рассказывает

председатель профкома сотрудников ТПУ Николай Глушко.

Изменения в правилах начисления премий действуют с 1 сентября 2025 года.

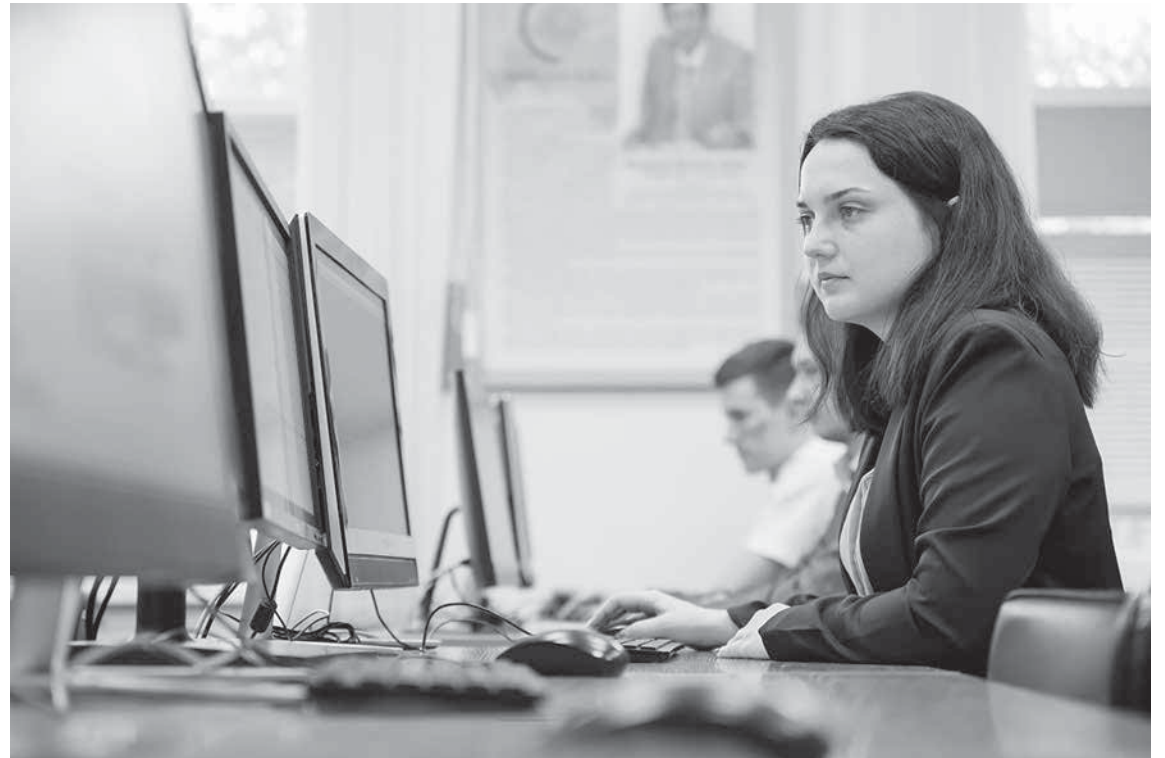
Оплата труда — что нового?

Существенные изменения коснулись оплаты труда научно-педагогических работников. Приказом ректора унифицированы оклады для сотрудников, занимающих одну и ту же должность. Для каждой должности установлен единый оклад на уровне максимального из прежних вариантов.

«Например, сотрудники на должности доцента — независимо от того, являются они кандидатами наук или докторами наук — получают одинаковую базовую заработную плату. При этом в положении об оплате труда зафиксировано, что работникам полагаются дополнительные надбавки за ученую степень и ученое звание. Эти надбавки обязательны и не могут быть отменены», — поясняет Николай Глушко.

Кто инициирует изменения

Коллективный договор представляет собой один из ключевых документов, регулирующих трудовые отношения между университетом как работодателем и сотрудниками. Его важнейшей особенностью является дина-



мичность. Документ регулярно актуализируется, чтобы отражать все значимые изменения в трудовом законодательстве. Эту кропотливую работу по мониторингу правовых норм и внесению соответствующих корректировок ведет профсоюзная организация.

Однако важно понимать, что инициатива по изменению коллективного договора может исходить не только от представителей профсоюза, сотрудники также вправе предлагать поправки и дополнения к документу.

Наглядным примером оперативного реагирования на потребности работников стало нововведение 2025 года, касающееся условий работы с компьютерами. Несмотря на то, что соответствующие нормы еще не

были закреплены в Трудовом кодексе, профсоюз сумел добиться включения важного положения в допсоглашение к коллективному договору. Теперь сотрудникам, чья деятельность предполагает постоянное использование компьютера, гарантируются технологические перерывы — десять минут за каждый час работы. При этом такой перерыв не считается временем отдыха, он включается в рабочее время и оплачивается в полном объеме.

«Мы не стали ждать, когда это положение появится в Трудовом кодексе, — поясняет Николай Глушко. — Вместо этого оперативно внесли соответствующую норму в наш коллективный договор, чтобы уже сейчас обеспечить работникам комфортные и безопасные условия труда».

Где искать больше информации

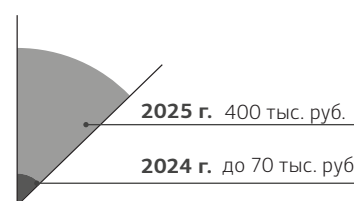
Успех реформ во многом зависит от информированности коллектива и готовности администрации к диалогу. Знание своих прав и обязанностей остается основой продуктивного сотрудничества, поэтому всем сотрудникам рекомендуется внимательно изучить новые приложения к коллективному договору и при необходимости обратиться за разъяснениями в профсоюз.

Ознакомиться с полной версией коллективного договора и дополнительных соглашений к нему можно на официальном сайте профкома сотрудников ТПУ profkom.tpu.ru

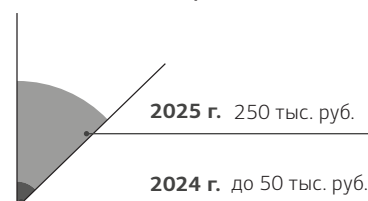
Поддержка ученых в действии

С 30 июля 2025 года в ТПУ вступило в силу Положение о стимулировании научно-педагогических работников. Наглядно показываем, какие выгоды оно дает сотрудникам.

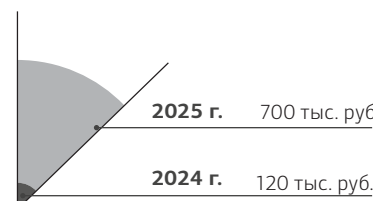
За защиту кандидатских диссертаций



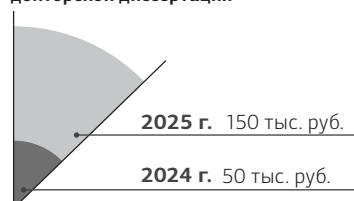
За научное руководство при защите кандидатской диссертации



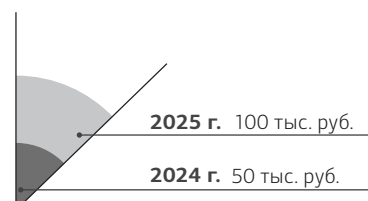
За защиту докторской диссертации



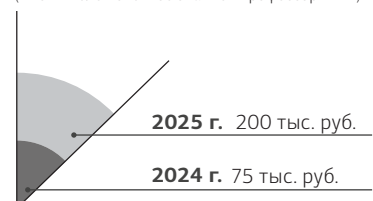
За научное консультирование при защите докторской диссертации



За получение ученого звания доцента



За получение ученого звания профессора (в том числе почетное звание «Профессор РАН»)



33 сотрудника университета

в 2025 году получили увеличенные выплаты за защиты диссертаций и получение ученых званий.

15,6 млн руб.

составляет общая сумма выплат.

Автор материалов
Валентина Бейкова

Инвестиции в будущее

В 2025 году в ТПУ начата действовать новая программа формирования кадрового резерва. Ее основная задача — подготовить пул талантливых специалистов, способных в краткосрочной перспективе занять ключевые позиции в университете, желающих развиваться в науке и образовании. Разбираемся, как ТПУ помогает сотрудникам строить карьеру в вузе.

Что такое кадровый резерв

Кадровый резерв — это группа обученных и высококвалифицированных кадров для обеспечения устойчивого развития университета и повышения его конкурентоспособности.

«Работа с внутренним кадровым потенциалом — это давняя и сильная традиция Томского политеха. Сегодня наша программа — это, прежде всего, система возможностей для роста. Мы целенаправленно развиваем профессиональные компетенции наших сотрудников, чтобы самые талантливые и мотивированные специалисты могли реализовать свой потенциал и строить карьеру именно в стенах ТПУ», — рассказывает главный специалист по управлению персоналом ТПУ Ольга Кальмай.

Кто входит в кадровый резерв

Кадровый резерв ТПУ формируется на основании положения «О кадровом резерве в Томском политехническом университете» и включает три группы.

Первая — молодые специалисты (до 30 лет) — магистранты 2-го года, аспиранты и молодые сотрудники, обладающие потенциалом для научно-педагогической работы.

Вторая — научно-педагогические работники (до 35 лет). Кандидаты наук с научным заделом для докторской, работающие в ТПУ по основному месту работы.

И третья — руководящий состав (до 50 лет). Это сотрудники со стажем от 5 лет, управленческим потенциалом и мотивацией к достижению долгосрочных целей университета.

Выдвижение кандидатов осуществляется по мере необходимости и на основании предложений ректора, проректора, директора школы (филиала), Ученого совета, кадровой аттестационной комиссии Ученого совета или школы (филиала) вуза, Совета молодых ученых и научно-методического совета.

Ставка на молодежь

В современных реалиях высшая школа находится в режиме



Обучение кадрового резерва ТПУ

непрерывной трансформации. Глобальная конкуренция за таланты, технологический рывок и смена образовательных парадигм заставляют университеты пересматривать кадровую политику. Одним из ключевых трендов 2025 года стала целенаправленная ставка на развитие научно-педагогических работников (НПР) в возрасте до 39 лет. Это не вопрос дискриминации или возрастных предпочтений, а стратегическая необходимость, обусловленная рядом объективных факторов.

В феврале 2025 года на встрече проректора по общим вопросам Дмитрия Сова с членами Совета молодых ученых прошло обсуждение ряда мер, призванных мотивировать молодых сотрудников оставаться в университете. Среди предложенных инициатив — увеличение стимулирующих выплат. Первые такие выплаты сотрудники получили уже осенью.

«Мы понимаем, что, формируя устойчивый кадровый потенциал, ТПУ обеспечивает преемственность научных школ, повышает свою конкурентоспособность и укрепляет позиции в научно-образовательном пространстве», — отмечает председатель Совета молодых ученых, директор Исследовательской школы физики высокоэнергетических процессов Дмитрий Глушков.

Для сотрудников кадрового резерва разработали программу обучения управленческим навыкам в научно-образовательной сфере.

От слов к делу

Обучение прошло в конце октября. Слушателями курса стали 25 сотрудников ТПУ, включенных в кадровый резерв от Совета



Работа групп над инициативами для развития вуза

молодых ученых. Кроме этого, в рамках программы лично-профессиональную диагностику прошли еще 20 сотрудников по представлению руководителей структурных подразделений ТПУ.

Доцент отделения геологии Инженерной школы природных ресурсов Максим Рудмин стал одним из слушателей образовательного курса. Вместе с коллегами он выступил с предложением создать центр управления научным оборудованием с парком максимально востребованных научных единиц, которым могут пользоваться аспиранты и ученые из всех подразделений университета.

«Инициатива не должна помещать интересам научных групп, выполняющих обязательства по грантам или НИОКР, но будет способствовать улучшению условий содержания и обслуживания дорогостоящего оборудования», — отмечает Максим Рудмин.

После завершения обучения расширенный состав Совета

молодых ученых приступил к реализации идеи. Планируется создать рабочую группу для мониторинга загрузки научного оборудования и развить единую цифровую среду с календарями и расписаниями для удобного резервирования времени работы. По рекомендации Совета молодых ученых обучение прошла и аспирантка, ассистент отделения электроэнергетики и электротехники Инженерной школы энергетики Яна Малькова. Свою траекторию роста девушка планирует строить вокруг ядра «наука и НИОКР», с последовательным включением компонентов других профессиональных треков.

«Я разделяю мнение, что будущее за триединством „Образование — Наука — Промышленность“. Мне было бы интересно запустить на базе научно-исследовательской лаборатории „Моделирование электроэнергетических систем“, в которой я работаю, проектный „конвейер“. В этой схеме образовательный процесс будет заточен

под решение научных и промышленных задач», — резюмирует Яна Малькова.

В интересах сотрудников

Важно отметить, что участие в программе полностью добровольно и строится с учетом карьерных устремлений каждого кандидата. Вуз не навязывает траекторию роста, а следует за профессиональными интересами сотрудника. Цель программы в том, чтобы помочь раскрыть потенциал в выбранном направлении.

Дарья Дерусова заведует лабораторией лазерной вибродиагностики в Инженерной школе неразрушающего контроля и безопасности. Для себя она выбрала науку в качестве карьеры. По словам девушки, обучение помогло систематизировать знания в области управленческих навыков, наладить контакты с коллегами из других подразделений и изучить их подходы к решению управленческих задач.

«Быть руководителем лаборатории непросто. С одной стороны, у тебя есть команда и ресурсы, чтобы заниматься любимым делом. С другой — на тебе лежит ответственность за людей, за соблюдение обязательств перед грантодателями и заказчиками. К тому же мы постоянно в поиске новых проектов и коллабораций, чтобы расширять научную повестку и укреплять партнерские связи. В целом я с оптимизмом смотрю на все, что мы делаем с командой. Дорогу осилит идущий!» — уверена Дарья Дерусова.

Что дальше

До конца декабря участники кадрового резерва составляют индивидуальные планы развития до конца 2028 года. В них они самостоятельно ставят перед собой задачи в рамках своего профессионального развития и оценивают, каких знаний им не хватает и что нужно сделать, чтобы восполнить их нехватку.

А университет готов содействовать профессиональному росту сотрудников: организовать дополнительное обучение, стажировку, привлечь к реализации стратегических проектов вуза и предоставить любую необходимую поддержку. Потому что здесь уверены: сила — в людях.

Подробнее о программе кадрового резерва и о том, как в него войти, читайте на сайте:



Автор материалов
Валентина Бейкова



Одно из новых научно-образовательных пространств в 10-м корпусе

Время обновлений

2025-й стал для кампуса Томского политехнического университета годом масштабного обновления: стартовал первый со времени постройки капитальный ремонт в общежитии №2 (пр. Кирова, 4), в самом центре Томска, у десятого корпуса (пр. Ленина, 2) был открыт тематический Сквер атомщиков с памятником легендарному ректору ТПУ Александру Акимовичу Воробьеву, благоустроили территорию перед восьмым корпусом (ул. Усова, 7), на стадионе «Политехник» появилась современная хоккейная площадка...

И все это — не считая ежедневной серьезной работы по поддержанию всех пространств и служб вуза в порядке и разработке следующих крупных проектов по благоустройству. Об основных итогах работы Управления проректора по управлению кампусом — в обзоре газеты «За кадры».

275 человек трудится в различных отделах и подразделениях Управления

> 312 млн руб. из различных источников финансирования было выделено на ремонт и оснащение объектов ТПУ

> 215 млн руб. направили на подготовку к новому учебному году.

> 294 млн руб. выделено из средств федерального бюджета на 2025–2026 годы на комплексный капремонт общежития № 2.

> 11 млн руб. потрачено на оснащение общежитий.

> 14 млн руб. было выделено на ремонт крыльца и благоустройство территории около 8 корпуса

90 различных объектов отремонтированы собственными силами ТПУ

> 10 млн руб. было направлено на приобретение строительных материалов для ремонта учебных корпусов и общежитий

> 64 млн руб. из различных источников финансирования, в том числе по программе развития «Приоритет-2030», было направлено на оснащение объектов инфраструктуры.

> 53 млн руб. составили затраты на ремонт аудиторий, крыльца, обустройство Сквера атомщиков и установку бюста Воробьеву у 10-го корпуса

> 50 млн руб. выделено на оснащение учебных корпусов мебелью, оборудованием, системами кондиционирования воздуха.

(Цифры и данные приведены на 5.12.2025)

«Дизайн должен быть всегда оправдан»

В 2025 году в структуре Управления капитального строительства и ремонта появилась группа архитектуры и дизайна. Возглавил ее дизайнер и архитектор Юрий Пузынин. Он рассказал, какие проекты уже реализованы подразделением и в чем тонкости разработки дизайна для исторических зданий.

«Иногда лучшее решение — просто подчеркнуть» — делится политехник.

В работе со зданиями-памятниками Юрий не новичок. Например, он помогал приспособлять под современное использование бывшее здание мужской гимназии на проспекте Фрунзе. Поэтому при создании дизайн-проектов для корпусов Томского политеха учитывает их особенности. Так, при ремонте учебной аудитории в химическом корпусе дизайнер он с командой столкнулся с историческими архитектурными конструкциями.

«Лучшим решением было их не трогать, а просто подчеркнуть существующую архитектуру исторического здания новыми отделочными материалами, обыграть современным дизайн-проектом», — рассказывает герой статьи Юрий Пузынин.

А в Сквере атомщиков у 10-го корпуса, проектом которого Юрий Пузынин особенно гордится, не стали убирать старые забор, ворота, вентиляционную шахту — все исторические детали грамотно вписали в новое пространство.

«Проект Сквера я переделывал, наверное, четыре раза. Учитывал все — схему плана участка, композицию, элементарно, чтобы людям было удобно ходить, чтобы благоустройство, в целом, вписывалось в эту территорию. Затем сквер постепенно насыщался деталями, конструкциями. В результате получилось гармоничное тема-

Сделать просто, круто и стильно — это сложно

Сейчас разработка дизайн-проекта, говорит руководитель группы, занимает где-то две-четыре недели, в зависимости от технического задания и площади помещения или участка. За годы работы архитектором-дизайнером Юрий не раз сталкивался с «вкусовщиной» и уже выработал свои подходы.

«Всегда нужно, чтобы дизайн был оправдан, — это один из главных принципов. Нужно подходить ко всему рационально, отталкиваться от реальной картины. Учитывать удобство передвижения людей по территории, где расположить акценты, на которые будет падать глаз.

Например, нет смысла устанавливать какие-то интересные архитектурные конструкции там, где человек их просто не увидит — все должно быть на своих местах. При работе с аудиториями первым делом производятся замеры, потом обязательно план расстановки мебели, оборудования, схемы освещения и других инженерных систем — учитывается все. Вообще, самые интересные проекты — они одновременно и простые, и сложные. А, как говорится, сделать просто и стильно — это сложно», — поясняет Юрий.

Как живет самый «загадочный» корпус ТПУ

Большинство учебных корпусов ТПУ — памятники архитектуры и истории. И самым «таинственным» из них по праву считается 4-й корпус. Его исследуют любители архитектуры, в нем, чтобы спуститься, нужно сперва подняться, что не всегда учитывают впечатлительные студенты-первокурсники. Уже два года комендантом 4-го и 5-го корпусов работает Оксана Коростелева. Она рассказала о том, как проходит обычный день коменданта необычного корпуса.

«Жаркая» пора в историческом здании

В 4-й корпус, вспоминает Оксана, она попала в мае, в самый «жаркий» для всех кампусных служб период — подготовку к новому учебному году. Первые три месяца в ТПУ она запомнила, как «работу, работу, бесконечную работу».

«Мне казалось, что очень мало этих трех месяцев, чтобы все-все-все успеть. Был страх, что я не справлюсь. Это был аб-

солютно новый для меня опыт — каждый день что-то новое. Здание историческое, со всеми тонкостями», — говорит героиня.

Без команды никак

Первые недели две, как любая женщина в хозяйстве, смеется Оксана, она активно наводила чистоту. Потом планомерно выстраивала работу со всеми службами и подразделениями

университета, хотя первое время было желание делать все и сразу. «Знаете, самое замечательное в работе коменданта — это работа с людьми. Все службы всегда идут навстречу. Без командной работы работа коменданта невозможна», — делится Оксана.

Сейчас обычный рабочий день коменданта начинается с обхода прилегающей к зданию территории. Этот пункт особенно важен зимой, когда необходимо регулярно убирать

снег, сосульки, снежные навесы. Затем — планирование текущих ремонтных и благоустроительных работ, оформление заявок на приобретение необходимых для работы материалов, инвентаря, ежедневный контроль за работой клининговой службы, выполнение заявок по мелкому ремонту в помещениях, перемещению и установке мебели, техники.

«Чтобы спуститься, надо сначала подняться»

Несмотря на то, что это уже вторая зима Оксана в должности коменданта, она не считает, что в 4-м корпусе для нее уже

не осталось никаких тонкостей и загадок.

«Я многим говорю, когда начинают плутать по лестницам, что у нас именно так — чтобы спуститься, надо сначала подняться. Вместе с командой я вложила сюда столько труда, времени, души, что на другой корпус пока не готова поменять. Сильно помог опыт работы в Главном корпусе. Вернувшись в 4-й, я посмотрела на него немного другими глазами. И поняла, что, в принципе, невозможное возможно. Просто иногда нужно посмотреть на все другим взглядом», — подытоживает она.

Автор материалов Наталья Трунова



Команда спортивного клуба «Сибирские львы»

Речь не просто о спорте

В ИНТЕРВЬЮ РЕДАКЦИИ ГАЗЕТЫ ДИРЕКТОР ФИЗКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНОГО ЦЕНТРА ТПУ СЕРГЕЙ ВОЛКОВ — О КОМАНДНОСТИ, ПРИНЦИПАХ РАБОТЫ И УМЕНИИ МЫСЛИТЬ МАСШТАБНО.

— В 2024 году «Сибирские львы» стали лучшим спортивным клубом России. С какими мыслями и целями команда заходила в 2025-й?

— У нас было несколько вариантов дальнейшего развития: либо продолжать работать на рейтинг, либо найти новую цель. Мы приняли решение прокачивать отдельные навыки команды. И это дало свои результаты.

— Какими достижениями лично вы гордитесь больше всего?

— В 2025 году ТПУ стал победителем смотра-конкурса на лучшую организацию спортивно-массовой работы от Минобрнауки России. Выигранная субсидия позволила приобрести оборудование для медиа-продвижения нашей работы. Плюс за год команда «Сибирских львов» выиграла больше 2 млн рублей в рамках «Росмолодежь Грантов». Все эти средства пошли на обновление спортивного инвентаря, ремонт спортивных залов, строительство хоккейной площадки на стадионе.

Большая работа проделана с нашими партнерами — Центром современных спортивных технологий концерна «Росэнергоатом». Вместе мы постелили новое баскетбольное покрытие на площадке игрового центра, заменили баскетбольные щиты, провели фестивали и соревнования для студентов вузов Томска.

У команды спортсменов вообще много друзей, которым хочется сказать спасибо. Это Центр молодежной политики, который всегда подставляет нам плечо помощи, управление кампусом, которое помогает ремонтировать спортивные

объекты, пресс-служба, которая помогает с информационным сопровождением, отдел мультимедийных комплексов, который в этом году помог освоить трансляции спортивных матчей. Коллеги, мы всем вам очень благодарны!

— Насколько для вас важно чувство командности?

— Очень важно! Только совместная работа помогает раскрыть потенциал студентов. Речь не просто о спорте как таковом, но и о деятельности вокруг него. Например, о движении болельщиков, которых с каждым разом становится все больше.

— Как построена работа внутри вашей команды?

— Есть несколько принципов, которые были когда-то заложены в основу физкультурно-спортивного центра. Это «молодежь для молодежи», «совместная деятельность» и «быть, а не казаться». Они объединили людей разных направлений и компетенций. И в результате сформировалась отличная команда, готовая решать нестандартные и иногда безумные вызовы.

— Например?

— Есть проекты, которые еще несколько лет назад казались нам запредельной фантазией, а сейчас это данность. Например, в этом году мы впервые запустили онлайн-трансляции матчей и выиграли грант на проект «Мы в эфире», где каждый может попробовать себя в роли комментатора. Отклики на него невероятные! Так что со временем мы научились не отвергать идеи. Ведь то, что вызвало сомнение, может стать предметом гордости.

— «Старшие» поддерживают безумные идеи студентов?

— Наши тренеры и преподаватели не уступают студентам (смеется). В этом году, например, по инициативе тренера мужской сборной команды Ольги Ключниковой ТПУ подписал соглашение о сотрудничестве со Студенческой волейбольной ассоциацией и принял у себя Кубок студенческих команд СФО. По инициативе тренера по боксу Валерия Пименова планируем сделать соревнования по боксу памяти Н. Г. Путина всероссийскими. Параллельно тренеры готовят студентов к соревнованиям и сами занимают призовые места. И таких примеров много. Сегодня наш вуз — это место притяжения спортсменов не только ТПУ, но и Томской области.

— Мероприятий правда много. Команда хоть иногда спит?

— Бесконечная энергия Данила Казакова не дает расслабляться спортивным менеджерам. Ребята заряжены на постоянный поиск новых решений. Когда вечером захожу в спортивный клуб, где они обсуждают мероприятия, вспоминаю себя в их возрасте. Честно признаюсь, мы в свое время мыслили менее масштабно.

— Тогда расскажите, каких сюрпризов ждать в 2026-м?

— У команды амбициозные цели. Озвучу только одну: хотим попробовать свои силы в Первой лиге России по волейболу, и тем самым стать первой студенческой командой Томска, выступающей на таком уровне. Остальное — в секрете, но точно будет масштабно и очень спортивно.

Берешь и делаешь



Победительницей конкурса «Студент года-2025» в Томской области в номинации «Общественник года» стала студентка Инженерной школы неразрушающего контроля и безопасности Полина Щербакова. Редакция пообщалась с девушкой и узнала, в чем главный стимул заниматься общественной работой.

В университете Полина совмещает работу в должности председателя профсоюзного бюро своей школы, фотографа пресс-центра первичной профсоюзной организации студентов

и аспирантов вуза, участника студотряда «Молодая магистраль» и фотографа вузовского штаба, а также волонтера.

«Когда занимаешься общественной деятельностью, всегда находишься в потоке коммуникации. В ТПУ много интересных людей, с которыми интересно общаться и делиться опытом», — говорит девушка.

Уходящий год запомнится Полине множеством проведенных мероприятий. Среди них ярко выделяется медиаконкурс «Точка Сбор. Томский политех». Участие в нем приняли почти все студенческие объединения вуза.

Своей миссией девушка считает быть полезной обществу и заряжать людей. В студенчестве это означает создание условий для развития студентов в любом направлении — медиа, спорте, культуре и многом другом. Полина признается: приятно наблюдать, как первокурсники становятся увереннее и тоже начинают вкладываться в жизнь университета.

«Мой девиз — берешь и делаешь. Потому что только усиленная работа дает результат. Главное — правильно расставлять приоритеты и сроки выполнения», — уверена Полина.

Студенты в фокусе

В 2025 году команда Томского политеха выиграла в конкурсе грантов от «Росмолодежь Гранты» на реализацию программы развития лидеров «Инженеры будущего». Из чего она состоит и как должна помочь студентам — в материале редакции.

«Инженеры будущего» — это серия мероприятий, главная цель которых — развитие профессиональных и надпрофессиональных компетенций у студентов через самоуправление, творчество, спорт, науку и патриотизм. Инициатива получила поддержку на общую сумму почти 10 млн рублей.

По словам директора Центра молодежной политики и воспитательной деятельности вуза Натальи Ушаковой, ТПУ уделяет много внимания инициативам, которые позволили бы внутри университета раскрыть потенциал студентов, воспитывать в них гармонично развитую личность.

«Мы объединили все проекты в полноценную двухлетнюю программу развития молодежной политики ТПУ, в нашей программе они плавно вытекают один из другого. Это позволяет не «перетягивать» внимание студентов, а комплексно решать задачу, которая стоит перед всеми нами, — помочь студентам реализоваться на максимум», — рассказала Наталья Ушакова.

При написании программы учитывались ключевые ценности нацпроекта «Молодежь и дети» и программ научно-технологического развития страны. Это позволило выделить и офор-

мить основные направления работы: адаптация студентов, формирование лидерских качеств, поддержка талантливых молодежи, патриотическое воспитание и международное сотрудничество.

«В уходящем году команда уже реализовала пять инициатив. Это адаптационные треки для первокурсников «Путь инженера» и «Хорошо быть томичом», «Команда ТПУ», медиамарафон «Точка сбора» и турнир по баскетболу 3x3. Участие в них приняли порядка трех тысяч студентов. Причем мероприятия были не разовыми, а цикличными. Это позволило и увеличить количество активистов, и повысить качество мероприятий», — добавляет руководитель центра.

На 2026-ой в вузе запланированы школа молодых лидеров «Politema.PROF», спортивные соревнования «Лига Львов», культурно-образовательный трек «Новые лица», а также комплекс патриотических мероприятий «Строки, опаленные войной». По словам разработчиков, «Инженеры будущего» — прежде всего история о том, как вера в потенциал студентов превращает идеи в реальные перемены.

Автор материалов
Елена Медведева

На работу, как на праздник

РЕДАКЦИЯ ГАЗЕТЫ ПООБЩАЛАСЬ С ХРАНИТЕЛЬНИЦАМИ КОРПУСОВ ТПУ — ВАХТЕРАМИ. В ЭТОМ ГОДУ ИМ ПРЕДСТОИТ ДЕЖУРИТЬ В НОВОГОДНЮЮ НОЧЬ. ПОГОВОРИЛИ О ТОМ, КАКОВО РАБОТАТЬ В ГЛАВНЫЙ СЕМЕЙНЫЙ ПРАЗДНИК ГОДА И КАК ПОДДЕРЖАТЬ НОВОГОДНЕЕ НАСТРОЕНИЕ.

Абсолютно все политехники без исключения знают Людмилу Ивановну Нижевич и Екатерину Семеновну Лубягину. Эти милые женщины ежедневно приветствуют и провожают всех, кто заглядывает в Главный корпус вуза. За более семи лет работы здесь для Людмилы Ивановны это пятое новогоднее дежурство, для Екатерины Семеновны — второе.

Дежурить в праздник не обидно, признаются вахтеры. Даты смен всегда известны заранее, график составляется за месяцы.

«За свою работу в ТПУ Новый год я встречала в 8-м и Главном корпусе. В этот день, несмотря на работу, настроение какое-то волнительное. Потому что мы как дети ждем чуда, курантов, смотрим салют. Кстати, главный корпус — идеальное место для просмотра фейерверка. Здание расположено на горке, здесь прекрасный обзор. Конечно, мы поздравляем друг друга, дарим подарки. В корпусе в новогоднюю ночь ощущается особая атмосфера: ночью он засыпает, а утром — оживает. Это ощущается даже физически. А в остальном новогодние дежурства почти никак не отличаются от обычных», — признается Людмила Ивановна.

Несмотря на праздник, вахтеры выполняют свою работу строго по инструкциям. Например, выйти на улицу посмотреть салют они не могут — регламент не позволяет. Поэтому, признаются сотрудницы, пока один на посту следит за камерами, второй быстро идет в пространство нынешнего коворкинга «Формула» полюбоваться фейерверком. Потом наоборот.

Отличают новогодние смены и праздничные блюда: вместо простого обеда из дома приносят в контейнере оливье и мандарины — праздник же.

«Мало кто знает, но вахтеры похожи чем-то на дирижеров праздника. Потому что мы включаем новогоднюю иллюминацию, огоньки на елках в корпусах. Мне кажется, мы поэтому и не украшаем как-то рабочее место — у нас круглосуточный обзор на красивые елки, нам больше не надо (смеется). Кстати, несмотря на то что 31 декабря официально объявлен выходным днем, в корпусе мы не одни — кто-нибудь да придет поработать. Например, очень часто Игорь Борисович Степанов в праздники приходит», — говорит Екатерина Семеновна.

Напротив — во втором химическом корпусе — Новый год



Елена Холдоровна Чекашина

будет встречать Елена Холдоровна Чекашина. В этом году ее дежурство выпало на 2 января. Но за семь лет работы в ТПУ она успела поработать в первый день нового года — 1 января.

В преддверии главного семейного праздника, признается сотрудница, всегда атмосфера волшебства и дружелюбия.

«Мы всегда наряжаем рабочее место: вешаем небольшую гирлянду, плакат „С Новым годом!“, игрушки у нас есть. В прошлом году Марина Евгеньевна Трусова подарила нам маленькую елочку. Мне кажется, что создавать так праздничную атмосферу важно. Ведь ежедневно мы взаимодействуем с огромным количеством студентов, преподавателей и ученых, которым

в конце года часто некогда даже подумать о создании новогоднего настроения», — уверена Елена Холдоровна.

Одним из главных удовольствий зимних смен в принципе Елена Холдоровна считает включение новогодней иллюминации. Да, эта важная праздничная миссия тоже лежит на плечах вахтеров. Иллюминацию включают в 16:55, а выключают в 9:20. Причем на всех корпусах одновременно — на Главном, 4-м, 2-м, 3-м, 10-м корпусах и Международном культурном центре.

Все героини, как одна, утверждают: работа есть работа, даже в Новый год. И надо выполнять ее ответственно. Но при этом находить для себя в этом рабочем празднике немало новогодней магии.



Елка в Главном корпусе

метров. Это примерно сопоставимо с девятью стандартными футбольными полями, выстроенными в линию. Приблизительное количество лампочек на иллюминации вуза равно 22 800», — поделился начальник отдела учебных корпусов ТПУ Дмитрий Лазарко.

К середине декабря подготовка к украшению кампуса достигает своей кульминации. За преображение кампуса отвечает большая команда сотрудников разных подразделений вуза: технические работники монтируют крупные конструкции, подключают освещение, коменданты в корпусах украшают елки, курируют художественное оформление общественных пространств, студенты-активисты помогают с развеской украшений и уборкой.

«В этом году мы обновили елочный парк вуза, теперь в каждом здании вуза есть новогодняя красавица. Всего на территории кампуса более 26 елок. Они расположены во всех учебных корпусах, а также в спортивном корпусе, бизнес-инкубаторе, бассейне и других объектах», — добавляет Дмитрий Лазарко.

Принято считать, что главными елками вуза являются елки в музее истории, на лестничном пролете главного корпуса, а также в Международном культурном центре. Это излюбленные места для фотосессий всех политехников. Кстати, особое внимание в ТПУ уделяют и фотозонам. Их специально оборудуют у главных елок. Здесь появляются сказочные троны, гора подарков, интерьеры ледяного замка и многое другое.

«В последние годы вузы активно переходят на энергосберегающие LED-технологии и многоцветные украшения. Это и помогает сократить нагрузку на электросети вуза, и более экологично», — говорит политехник.

Когда кампус наконец полностью готов к празднику, это становится общим достижением. За каждым шариком, каждой светящейся звездой — часы труда тех, кто верит: новогоднее чудо начинается с заботы и внимания. И пусть эта сказка живет хотя бы до конца январских каникул.

Автор материалов
Елена Медведева

Команда волшебников

ПРИБЛИЖЕНИЕ НОВОГОДНИХ ПРАЗДНИКОВ — ОСОБОЕ ВРЕМЯ В ЖИЗНИ ЛЮБОГО ВУЗА. КАМПУС ПОСТЕПЕННО ПРЕОБРАЖАЕТСЯ, ОБРЕТАЯ ВОЛШЕБНОЕ СИЯНИЕ ОГНЕЙ И ПРАЗДНИЧНОЕ УБРАНСТВО. РЕДАКЦИЯ ГАЗЕТЫ ЗАДУМАЛАСЬ: КТО СТОИТ ЗА ЭТОЙ СКАЗОЧНОЙ МЕТАМОРФОЗОЙ? РЕЗУЛЬТАТЫ НАШЕГО РАССЛЕДОВАНИЯ — В МАТЕРИАЛЕ.

Подготовка к главному волшебному празднику начинается задолго до декабря в специальных складских помещениях вуза. Они расположены на цокольных этажах и в технических зонах вуза. Там хранятся все новогодние украшения, искусственные ели разных размеров, гирлянды и новогодняя иллюминация.

Кстати, о ней. Ее вешают самой первой, к первому дню декабря.

«Пару лет назад университет обновил новогоднюю иллюминацию на корпусах. Сегодня здания вуза, входящие в состав Европейского квартала, а также 10 корпус вуза подсвечены в одной стилистике. Общая длина всей иллюминации на них составляет 950

Загадать под НОВЫЙ ГОД

КОГДА ТЫ РЕБЕНОК, ТЫ ПРОСИШЬ У ДЕДА МОРОЗА СЛАДОСТИ, ИГРУШКИ И БЕЗЛИМИТНЫЙ ДОСТУП К МУЛЬТФИЛЬМАМ. А КОГДА ТЫ ВЗРОСЛЫЙ? РЕДАКЦИЯ ГАЗЕТЫ УЗНАЛА (С ОБЕЩАНИЕМ ПОЛНОЙ АНОНИМНОСТИ) — ЧЕГО ЖЕЛАЮТ СОТРУДНИКИ И СТУДЕНТЫ ВУЗА.

Очень хочу, чтобы в вузе появился еще один современный спортивный корпус.

Желаю хороших студентов ТПУ, и чтобы все были счастливы, хорошо отдыхали и много зарабатывали.

Пусть в юбилейный год ТПУ будут крутые мероприятия, чтобы все поняли, что Политех реально лучше всех.

Хочу, чтобы кошки во всем мире не болели, и у них было в изобилии колбасы, шуршалок и картонных коробок.

Пусть в университете будет больше крупных научно-технологических проектов.

В Новый год хочется побольше взаимопонимания между коллегами.

Желаю, чтобы Дедушка Мороз помог мне с написанием и успешной защитой докторской диссертации!

Пусть в новом году будет больше проектов с масштабом, где нужен системный ум и визуальное мышление, которые оставляют след — в людях, системе, культуре.

Добрый Дедушка Мороз, пусть в новом году все будут здоровы, потому что болеть дорого.

Дед Мороз, пусть для выполнения задач будет ровно на неделю больше времени, чем обозначено в дедлайнах.

Дед Мороз, пусть никогда не будет больше совещаний! Пожалуйста.

Хочу, чтобы снова визы начали давать нормально, самолеты летали прямыми рейсами и можно было спокойно путешествовать.

У Дедушки Мороза попрошу, чтобы просто все близкие были здоровы и счастья в личной жизни.

Пусть Дед Мороз отключит нейросети и даст людям снова возможность думать своей головой.

Марафон пожеланий

Новый год — пора теплых слов, которые мы спешим сказать самым близким и родным. И даже если нас разделяют тысячи километров, нам важно поздравить того самого одногруппника, соседа по парте, преподавателя или коллегу. Редакция газеты объявляет марафон пожеланий открытым! Собирайте как можно больше теплых слов прямо на странице газеты. Тот, кто наберет наибольшее количество таких открыток — получит подарок. Чтобы забрать приз — нужно будет прислать фото своего экземпляра «За Кадры» с пожеланиями на электронный адрес pr@tru.ru. Итоги подведем 16 января.

