



Мой 2022-й

Блиц-опрос политехников

стр. 2-11



ПИШ: первый рубеж

Какой будет передовая инженерная школа ТПУ

стр. 3



Дмитрий Седнев: «Будет непросто, но нам точно повезло»

Новогоднее интервью ректора

стр. 4-5



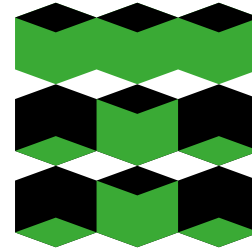
Что в Приоритете?

Реализация программы развития ТПУ в 2022 году

стр. 6

За кадры

ТПУ



Газета Национального исследовательского Томского политехнического университета
Newspaper of National Research Tomsk Polytechnic University

ОСНОВАНА 15 МАРТА 1931 ГОДА ◆ FOUNDED ON MARCH 15, 1931

27 ДЕКАБРЯ 2022 № 4 (3509) DECEMBER, 27 | 2022

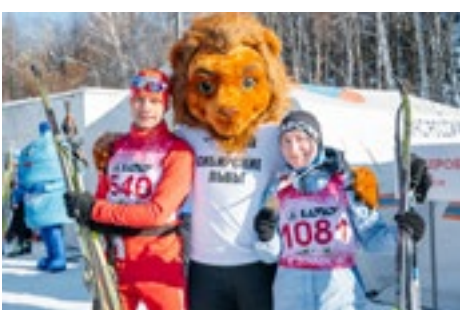
WWW.ZA-KADRY.TPU.RU



Меняем политех!

Лучшие студенческие проекты и инициативы года

стр. 7-8



Еще быстрее, выше и сильнее

Спортивные итоги года Томского политеха

стр. 9



Случится же такое!

Новогодние истории от ученых ТПУ

стр. 10

Мой 2022-й



Кайрат Манабаев,
директор ИШНПТ

Событие года

Успешное участие вуза в значимых для региона и страны проектах, среди которых «Приоритет 2030» и ПИШ. Еще запуск совместной с СИБУРОм программы профессиональной переподготовки Mechanical Engineering: она объединила лучшие практики университета в интересах индустриального партнера с привлечением опыта зарубежных партнеров ТПУ. Хочу выразить огромную благодарность коллегам за подготовку качественной программы!

Человек года

Мой научный руководитель, наставник и коллега Александр Андреевич Светашков. Несмотря на преклонный возраст, он преподает, развивает науку. В этом году под его руководством успешно защитил кандидатскую диссертацию Михаил Павлов. Желаю долгих лет жизни и здоровья своему учителю!

Впечатление года

Совместно с коллегами из «Газпром трансгаз Томск» мы разработали и запустили VR-тренажер для проверки готовности к пуску газоперекачивающего агрегата «Ладога-32». Его уникальная особенность — возможность взаимодействия с неигровыми персонажами, представляющими персонал компрессорной станции. Тренажер получила высокую оценку на Международном газовом форуме в Санкт-Петербурге.

В 2023 году хочу пожелать...

Дорогие мои политехники, наступает волшебный, сказочный, самый долгожданный праздник в году. От всей души поздравляю с Новым годом, желаю мира, добра, поддержки близких, взаимопонимания в семье, счастья, радости и, конечно, крепкого здоровья. Пусть новый год принесет только хорошие события и подарит яркие, душевные воспоминания.



Артем Боев,
директор ИШПР

Событие года

24.02.22.

Человек года

Русский солдат.

Впечатление года

Сосредоточенность.

В 2023 году хочу пожелать...

Россия должна победить, поможем ей, каждый на своем месте! С Новым годом, коллеги и друзья, сил и здоровья!

От ПИШ до СКИФа

События года в Томском политехе



Образование и молодежная политика по-новому

В ТПУ активно работают над модернизацией инженерного образования: набраны первые студенты на мультитректовую магистерскую программу «Химическая инженерия», «перезагружены» брендовые нефтегазовые программы магистратуры, запущен пакет программ «Инноватика», появилась общеузов-

ская онлайн-площадка «Витрина студенческих проектов ТПУ».

Студенты регулярно встречаются с ректором и руководством вуза, предлагают свои идеи через платформу «Действуй», клуб «ТОК», реализуют проекты через грантовый конкурс «Меняй политех».

Юбилеи

В этом году в вузе отметили 60-летие АВТФ (факультета автоматики и вычислительной техники) и 55 лет с момента первого пуска исследовательского реактора ТПУ — единственного действующего университетского реактора в России. В дни юбилея на реакторе запустили уникальное производство облученного кремния для электроники предельного размера.

Место притяжения

К своему 126-летию политех открыл необычную площадку — Инженерный дворик у главного корпуса. Все лето там проходили лекции, интересные встречи, выставки современного искусства и арт-инсталляций, концерты, и квартирники, мастер-классы и своп-вечеринки. Дворик стал главной площадкой для open air для абитуриентов «Политех Vibe». С момента открытия его посетили более 9000 человек.

2000 политехников на улицах

В сентябре после долгого перерыва прошел большой праздник «Политех, полетели!», посвященный началу учебного года. Более 2000 студентов и сотрудников ТПУ приняли участие в шествии по Томску, а затем устроили праздник с концертом на стадионе «Политехник».

Первая в стране

Магистрантка Алина Горбунова первой в стране получила разрешение на управление ядерным реактором. В ее обязанности входит пуск и остановка реактора, контроль его технологических параметров и выполнение других ответственных задач.

Братство кольца

У ТПУ появилась новая традиция: лучшие выпускники получают вместе с дипломом особый символ — кольцо инженера. На выпускном-2022 обладателями таких колец стали 448 политехников.

Геотермальной энергетике — быть

«Газпром нефть», администрация Томской области и Томский политехнический университет договорились о развитии технологий геотермальной энергетике в регионе. Партнеры объединили усилия для создания решений по малой генерации электричества из тепловой энергии подземных источников региона.

Да, новый

В ТПУ обновили логотип вуза. Разработала его команда дизайнеров компании «Студия Артемия Лебедева». Новый фирменный стиль для инженерных школ на основе брендбука создали дизайнеры университета.

ТПУ в «Передовых инженерных школах»

Уходящий год стал для университета богатым на важные изменения. Главным из них, пожалуй, можно назвать участие ТПУ в новом федеральном проекте «Передовые инженерные школы». Тема ПИШ политеха — «Интеллектуальные энергетические системы». ТПУ получил широкую поддержку индустрии, ключевыми партнерами стали «Росатом» и «Газпром нефть». В этом году ректоры вузов-участников проекта встретились с президентом РФ Владимиром Путиным. На встрече ректор ТПУ Дмитрий Седнев не только рассказал о ПИШ, но и предложил ряд мер по модернизации инженерного образования. Одно из предложений получило поддержку главы государства.

Стартап-студия

Вузы Большого университета Томска во главе с ТПУ победили в федеральном конкурсе на открытие стартап-студии. Задача студии — вывод на рынок новых технологических компаний, зародившихся в университетах. Ее фокусом станет рынок В2В. Объем финансирования составит не менее 325 млн рублей на три года.

Политехники в СКИФе

ТПУ вместе с партнерами разработает станцию «Микрофокус» Сибирского кольцевого источника фотонов (СКИФ). Это третья по очередности запуску в производство станция, которая позволит исследовать микрообъекты размером до 200 нанометров. Стоимость будущей установки оценивается в более чем миллиард рублей.

Новый уровень сотрудничества

В этом году на новый уровень вышли партнерские отношения между ТПУ и Топливной компанией Росатома «ТВЭЛ». «ТВЭЛ» и вуз заключили несколько соглашений о сотрудничестве и будут развивать его по направлениям деятельности компании. Также при поддержке «ТВЭЛ» в Политехе открыт научно-исследовательский центр вывода из эксплуатации ядерных объектов.

Наука в топе. Одной строкой

Об исследованиях и научно-технологических проектах ученых ТПУ в этом году писали практически все крупные федеральные СМИ. Вот лишь несколько тем, вызвавших наибольший интерес:



Первый российский 3D-принтер для космоса, созданный инженерами ТПУ совместно с ТГУ и РКК «Энергия», доставили на МКС и успешно испытали в космосе.

Статью ученых ТПУ опубликовали в наиболее авторитетном журнале по медицине The Lancet (IF: 202, Q1). В составе международной исследовательской группы политехники провели популяционный анализ рисков потребления алкоголя в мировом масштабе и выяснили особенности потенциального положительного и отрицательного воздействия алкоголя на организм человека.

Ученые ТПУ разработали уникальную отечественную установку для изготовления искусственных сосудов. Она позволит решить проблему обеспечения российских хирургов высокотехнологичными доступными материалами.



Политехники создали дозиметрические фантомы лабораторных животных — трехмерные модели лабораторной крысы и мыши, которые полностью могут заменить настоящих животных на некоторых этапах исследований в области лучевой терапии.

Ученые ТПУ проводят исследования для создания «умной одежды», которая будет способна считывать биопотенциал человека.

В ТПУ разрабатывают отечественную технологию сжигания топлива из «горючего льда» — нового вида топлива на основе газовых гидратов природного и искусственного происхождения.

Политехник разработал отечественный тренажер Step Forward для формирования навыков ходьбы у детей с ДЦП и заболеваниями опорно-двигательного аппарата.

Подготовила Наталья Трунова

ПИШ: первый рубеж

«Передовые инженерные школы» — еще одна знаковая федеральная программа, участником которой Томский политех стал в 2022 году. Итоги конкурса на вхождение в проект подвели летом. Сейчас в ТПУ уже создана ПИШ «Интеллектуальные энергетические системы», запущены образовательные и научные проекты. Что сделано за последние полгода и как будет выглядеть ПИШ ТПУ в 2023 году — в итоговом номере газеты «За кадры».

Фокус на цифровой энергетике

Всего в стране при поддержке федеральной программы созданы 30 передовых инженерных школ. Каждая из них имеет свою тематику и специфику работы. Фокус ПИШ Томского политеха — на цифровой энергетике. Она создана в университете как отдельное структурное подразделение и имеет такой же статус, как инженерные и исследовательские школы.

В ПИШ два основных направления работы — образовательное и технологическое. Задача каждой ПИШ — это подготовка инженерных кадров по своей тематике на базе магистратуры и решение передовых инженерных задач в партнерстве с российскими высокотехнологичными компаниями.

ПИШ Томского политеха работает с кросс-отраслевыми технологиями и цифровыми решениями, которые могут быть внедрены в разных блоках топливно-энергетического комплекса.

«Именно в этой кросс-отраслевой модели наше ключевое отличие от всех других школ. Мы четко видим свою роль синергетической площадки для разных отраслей ТЭК, так как цифра — это сквозные технологии и для атомной энергетики, и для нефтегазовой, и классической, и угольной. Решения, над которыми мы начинаем работать, — это не одна технология для одной конкретной компании, они интересны всей отрасли, есть задел на масштабирование и использование в других отраслях», — говорит ректор ТПУ Дмитрий Седнев.

Партнеры

Создание ПИШ в Томском политехе поддержали 18 российских компаний топливно-энергетического комплекса и сферы IT. Ключевые партнеры школы — это Госкорпорация «Росатом» и ПАО «Газпром нефть». Основной локальный партнер в регионе — Сибирский химический комбинат.

Среди партнеров ПИШ ТПУ — АО «ТВЭЛ», АО «Прорыв», ФГУП «Горно-химический комбинат», Научно-Технический Центр «Газпром нефти», АО «Системный оператор Единой энергетической системы», ПАО «Россети», АО «ИТЦ «ДЖЭТ», АО ГК «НЕОЛАНТ» и другие компании.

Что разрабатываем

В ПИШ ТПУ уже запущены три технологических проекта: «Цифровые решения для обеспечения вывода из эксплуатации объектов электроэнергетики», «Создание импортозамещающей системы технологического моделирования процессов и аппаратов технологий переработки нефти» и «Разработка прототипа системы поддержки принятия решений по планированию процессов добычи нефти и газа». В проектах задействованы магистранты университета.

Цель первого — создать программно-аппаратный комплекс для оптимизации процессов, связанных с выводом из эксплуатации атомных объектов. В него войдут специализированное ПО, роботизированные системы и даже группа дронов. Он поможет сократить время на подготовку проектов и программ



вывода из эксплуатации, снизить финансовые затраты и главное — минимизировать участие людей. Комплекс будет уникальным для мировой атомной отрасли, но при этом универсальным.

Второй проект посвящен созданию импортозамещающей системы технологического моделирования процессов и аппаратов технологий переработки нефти. Она будет включать в себя математические модели всех базовых химических процессов получения высокооктановых компонентов бензина и дизельного топлива.

Третий проект направлен, собственно, на создание системы для принятия оптимальных решений при планировании процессов добычи нефти и газа.

Кого учим

В ПИШ запущены два типа программ — на базе магистратуры и в формате программ дополнительного образования для уже действующих специалистов. Первый набор в магистратуру ПИШ будет проводиться в 2023 году, всего открыто пять программ с количеством бюджетных мест более 80. Все программы созданы на стыке IT и профильных направлений энергетики. Во всех из них будет использоваться интенсивный модульный подход и работа над промышленными проектами.

Также созданы три программы дообразования, две из них — для Сибирского химического комбината. Это программы «Эксплуатация АЭС с реакторами на быстрых нейтронах» и «Фабрикация ядерного топлива». В ноябре-декабре 2022 года по ним уже прошли обучение 15 сотрудников предприятия.

Команда

Сейчас в команде ПИШ ТПУ 40 сотрудников. Это те, кто работает над технологическими проектами и будущие преподаватели.

В управленческом блоке: Вячеслав Першуков, директор ПИШ ТПУ, специальный

представитель «Росатома» по международным и научно-техническим проектам;

- Дмитрий Ижойкин, и. о. заместителя руководителя, начальник научно-технического отдела ПИШ ТПУ;
- Кирилл Лаврентьев, главный менеджер проектов атомной промышленности;
- Артем Боев, главный менеджер проектов нефтегазового сектора;
- Роман Лаас, начальник отдела основных образовательных программ.

Инфраструктура

Аудитории и лаборатории ПИШ ТПУ разместят в учебном корпусе № 19, часть вычислительных мощностей будет находиться в Кибернетическом центре ТПУ. А в учебном корпусе № 4 уже открылась Школа моделирования АО «ИТЦ «ДЖЭТ» (дочернее предприятие Госкорпорации «Росатом»). В ней студенты ПИШ будут учиться моделированию на российском ПО.

Кроме того, в учебном корпусе № 10 появятся тематические научно-образовательные пространства и зоны коворкинга совместно с АО «ТВЭЛ» и АО «СХК» — для лекционных и практических занятий совместно с промышленными партнерами.

Лаборатории ПИШ не будут дублировать уже существующие в ТПУ, будет использоваться действующая лабораторная база. Кроме того, ТПУ задействует инфраструктуру Сибирского химического комбината. Комбинат в этом году открыл Учебно-тренировочный информационный центр по атомной энергетике.

ТПУ будет наращивать вычислительные мощности и приобретать отечественное программное обеспечение, которое наши выпускники потом будут использовать на производстве. Именно в цифровую инфраструктуру вуз направит основные инвестиции партнеров.

Подготовила
Александра Лисова

Мой 2022-й



Сергей Солодский,
и. о. директора ЮТИ

Событие года

Уходящий год был очень богат на действительно крупные и громкие победы Томского политеха: Приоритет 2030, СКИФ и др. А для нашего коллектива этот год стал юбилейным, мы отпраздновали 65-летие института.

Человек года

Команда Дирекции корпоративного развития — за яркие и нестандартные решения в позиционировании и продвижении университета.

Впечатление года

Самые положительные эмоции подарила дочь — она сказала свое первое слово.

В 2023 году хочу пожелать...

Дорогие политехники, наша миссия заключается не только в передаче инженерных знаний следующим поколениям, но и в создании и развитии новых знаний и технологий. 2022 год открыл для этого большие возможности. Хочу пожелать политехникам смелых проектов, новых открытий и успехов в создании передовых инженерных технологий.



Денис Чайковский,
директор ШБИП

Событие года

Безусловно, февраль 2022 года, начало СВО и последующее беспрецедентное давление на нашу страну. По-другому отвечать, наверное, было бы нечестно.

Человек года

Президент Российской Федерации

Впечатление года

Я научил своего сына кататься на велосипеде. У него очень долго не получалось.

В 2023 году хочу пожелать...

Не останавливаться в развитии. Всегда идти вперед к новым победам. Несмотря ни на что!

1500 выпускников к 2030 году

2,5 млрд руб к 2030 году (нарастающим итогом).
Объем финансирования, привлеченного ПИШ на исследования и разработки в интересах бизнеса

50 % всех привлеченных средств будут связаны с разработками в области IT-индустрии

15 крупных проектов будут реализованы с высокотехнологическими компаниями-партнерами

не менее 4 спинофф-компаний IT-профиля, в том числе совместно с партнерами, будет создано

Новые грани Томского политеха

Дмитрий Седнев: «Будет непросто, но нам точно повезло»

Мой 2022-й



Антон Демин,
и. о. директора
ИШИТР

Событие года

Юбилей АВТФ. В год своего 60-летия он собрал в стенах альма матер выпускников разных лет. Праздничная программа получилась насыщенная: концерт, футбольный турнир, ток-шоу, встреча участников клуба «Каникула». Это событие стало отправной точкой для открытия новоринга «Очарованный кварк».

Человек года

Наш коллега — профессор Николай Григорьевич Марков. Меня восхищают его энергия, оптимизм, сила духа, интерес к жизни. В этом году Николай Григорьевич получил золотую медаль «За заслуги перед Томским политехническим университетом» и звание почетного профессора ТПУ.

Впечатление года

Долгожданное получение диплома Президентской программы подготовки управленческих кадров. График обучения был серьезный: онлайн-занятия проводились каждый день с 18.30 до 21.30. Теперь все позади, я снова могу по вечерам уделять время своей семье.

В 2023 году хочу пожелать...

Пусть в ваших домах царят мир и гармония, близкие будут здоровы и счастливы. И пусть все их и ваши мечты исполнятся в наступающем году!



Марина Трусова,
директор ИШХБМТ

Событие года

Долгожданное приобретение монокристалльного дифрактометра. Уникальное для Томска оборудование позволит вывести наши научные направления на новый уровень. Его появление — по-настоящему важное событие для химиков ТПУ.

Человек года

Два моих старших брата. Какие бы жизненные ситуации ни происходили, они всегда остаются доброжелательными, улыбающимися людьми. Очень ценю их поддержку и умение заряжать окружающих позитивом.

Впечатление года

В течение года я познакомилась с порядком десяти академиков РАН. Несмотря на свой высокий статус и выдающиеся достижения, они просты и приятны в общении, открыты к сотрудничеству. Знакомство с такими людьми вдохновляет.

В 2023 году хочу пожелать...

Для университета 2022 год был богат на победы. Но это не предел, все еще впереди. У каждого из нас и у вуза в целом много амбициозных планов и задач. Желаю сотрудникам, студентам, аспирантам не останавливаться на достигнутом, ставить перед собой еще более высокие цели и стремиться к ним.

Отвечая на блиц-опрос газеты «За кадры», несколько его участников назвали человеком года Дмитрием Андреевичем Седневым, который в сентябре 2022-го был назначен ректором Томского политехнического университета. Сам ректор на момент записи интервью об опросе, конечно, не знал. И это была не единственная неожиданность. Накануне Нового года вопросы Дмитрию Седневу задавали сразу два интервьюера — начальник пресс-службы ТПУ Александра Лисовая и руководитель студенческого Медиацентра Екатерина Плешакова.



Про везение и силу

Александра: Дмитрий Андреевич, для этого номера редакция газеты проводит предновогодний блиц-опрос среди политехников. Предлагаем вам тоже принять в нем участие. Какое событие вы бы назвали главным или самым ярким в 2022 году?

— Выделить одно-единственное точно не получится, поэтому назову три. Первое — это старт Десятилетия науки и технологий в России. Государство сделало фокус на теме, определенно заявило об этом на самом высоком уровне, и мы все понимаем, что будем жить и работать в новой реальности, сопряженной с большей ответственностью, — но и с большими возможностями.

Второе событие, чрезвычайно важное для политеха (вернее, «два в одном»), — победа университета в крупных федеральных конкурсах: «Передовые инженерные школы» и «Платформа университетского технологического предпринимательства».

Третье обозначу одним словом — санкции. А с этим связаны новые сложности в работе практически по всем направлениям: от коммуникаций с партнерами до подорожавших в несколько

раз комплектующих для установок. Но и новые возможности — об этом четко говорит возросший интерес промышленников к отечественным разработкам.

— Следующий пункт блиц-опроса — «Человек года». Знаете, сколько опрошенных назвали человеком года вас?

— Ноль? (смеется).

— Нет, намного больше.

— А я человеком года назову Вячеслава Александровича Першукова, специального представителя «Росатома» по международным и научно-техническим проектам, руководителя передовой инженерной школы ТПУ. Он буквально ворвался в университет яркой волной, и я думаю, что его свежий взгляд на многие привычные вещи, огромный опыт международной коммуникации, его «другая» энергетика позволяют нам по-новому выстроить многие процессы.

— То есть нам повезло?

— Я уверен в этом. Иногда нам не будет просто. Но в итоге, не сомневаюсь, все будет только к лучшему.

— Вернемся к блиц-опросу: впечатление года?

— Наверное, самое яркое, что вспоминается, — это шествие первокурсников политеха. Много позитивной энергии, и при этом уже чувствуется сила. Политех — лучше всех!

Про коммуникацию и эволюцию

— Какое главное изменение произошло в университете за этот год, на ваш взгляд?

— Коммуникации. В широком смысле: коммуникационные сессии, выстраивание отношений с руководителями образовательных программ, перезагрузка работы со студенческими объединениями, изменение визуального стиля и языка. Это все укладывается в понятие «коммуникации».

Екатерина: Про визуальный язык интересно скажите, почему в ТПУ решили

обновить логотип? Чем был плох прежний?

— Он не был плох. Вопрос в том, что все меняется и развивается — иногда эволюционно, а порой и революционно. Мы пошли путем эволюции: не меняя герба, обновили логотип — по сути, инструмент коммуникации с внешним миром. Это необходимо для того, чтобы отразить изменения внутри университета: увеличившуюся динамику, расширяющееся поле деятельности. Даже количество студенческих объединений — их стало больше, появились совершенно новые. И это только начало, четко обозначившийся тренд.

Понимаете, у нашего университета стало больше граней: можно повернуться той или другой стороной, составить множество комбинаций, но это все равно будет Томский политех. Я считаю, мы своевременно подошли к обновлению визуального языка, на котором общаемся с аудиторией — абитуриентами, промышленными партнерами, другими университетами. И это же не только логотип, это система идентичности, описанная в брендбуке. Например, мы все говорим «Томский политех», но раньше так нельзя было писать даже на футболке, если это официальный мерч, а теперь можно. Изменение языка, на котором мы говорим с внешним миром, напрашивалось.

Важно, что теперь в рамках всего университета на единых принципах построен дом брендов. Школы и любые объединения, пользуясь брендбуком, могут предложить свой логотип, который бы отражал их деятельность и послание миру. Мы все — Томский политех, но при этом в чем-то уникальны. Мы можем повернуться любой гранью, но нас все равно узнают, и каждый раз по-новому. По-моему, это грамотное и удачное решение. То есть дело не в том, что старый логотип был плох, просто обновление — это шаг в будущее.

— Вы сами носите мерч ТПУ?

— Я ношу мерч политеха на мероприятиях, иногда по выходным. Есть ли у меня мерч с новым логотипом, я не знаю. Со

старым точно есть. С новым мне еще не выдали, наверное, а я сам пока не купил, руки не дошли. Но ответ на вопрос — да. Ношу, с гордостью.

Александра: А вы получали обратную связь, например, от коллег из других вузов? Ну, чтобы кто-то подошел и сказал: «Классный мерч»?

— Да, было такое. Когда мы обновили линейку мерча, все обращали внимание на дизайн и, что приятно, на качество. Мне кажется, это критически важно, когда брендированная вещь приятная и качественная — значит, вы будете ее носить, в том числе в повседневной жизни. Если что-то сомнительное по качеству, пусть даже с хорошим дизайном, желание носить вещь будет минимальным. Спасибо коллегам, занимающимся мерчем, что думают об этом.

— Некоторые коллеги просят не использовать наименование «Томский политех», если речь идет о коммуникациях с Академией наук. Как думаете, в Академии наук действительно могут отнестись к такому варианту без понимания?

— Думаю, что мы просто должны быть гибкими. У нас есть несколько вариантов наименования, и, если коллеги просят использовать «Томский политехнический университет», учитывая корпоративные предпочтения партнеров, не вижу повода им отказывать. Оба варианта эквивалентны и могут быть использованы в официальных коммуникациях университета.

Про студентов

— Вы много встречаетесь со студентами. Какие они, сегодняшние студенты ТПУ?

— Прекрасные. Бытует мнение, что студенты хотят просто получить диплом, и чтобы университет их поменьше трогал. Но я вижу, что это не так.

Меня поразило, что, когда мы проводили конкурс «Меняй политех», некоторые команды, которые грант не получили, все



Александра Лисовая,
начальник пресс-службы



Екатерина Плешакова,
руководитель студенческого
Медиацентра

равно сделали свои проекты. Это дорогого стоит. Такая мотивированность, готовность и желание включаться в жизнь университета, реализовывать здесь какие-то свои амбиции — это правда круто. Я бы хотел, чтобы мы только наращивали это взаимодействие, еще больше вовлекали студентов в соуправление и вместе меняли университет к лучшему.

Давайте статистически посмотрим: у нас примерно 3350 сотрудников, студентов около 10 000. Получается, на одного работника три пары рук студентов, три головы, три пары глаз. Нельзя не использовать такой ресурс — энергию, интеллект, талант наших студентов. И, представляете, студенты все время прибывают, а значит, всегда будут новые идеи, новый взгляд, новые перспективы.

Екатерина: Если бы вы сейчас были студентом, какое направление выбрали бы?

— На самом деле, мои студенческие годы были хорошими. Не могу сказать, что меня чем-то разочаровал физтех. Думаю, я снова сделал бы выбор в пользу физико-технического образования. Во многом потому, что это своего рода братство — выпускники физтеха опознают друг друга на основании того, что они выпускники физтеха. Это сближает и помогает в работе, в налаживании контактов, просто по жизни. Это большое преимущество.

— А в какое студенческое объединение вы бы вступили? Или, может, открыли бы свое?

— Хороший вопрос. Знаете, я не играю на музыкальных инструментах, но, как фанат рока, записался бы куда-то вроде рок-клуба, если бы такое объединение появилось. На старших курсах, наверное, пошел бы туда, где есть возможность осваивать на практике управление проектами. Это очень нужные компетенции, которые потом требуются в самые разные моменты жизни.

Кстати, когда я учился, что-то похожее в политехе было, но не оформленное как студенческое объединение. Просто можно было за пределами учебного плана участвовать в активностях, которые реализовывали партнеры по моему направлению — ядерному нераспространению. Были летние школы, совместные с другими вузами. Достаточно неформальное общение, которое, однако, многое давало в профессиональном плане. Поэтому я бы точно не упустил такие возможности.

— Как вы думаете, какого предмета не хватает студентам ТПУ?

— Не хватает возможности делать командные проекты. Это есть, но не системно, не в учебном плане. А должно быть обязательно, на мой взгляд. Потому что, если инженер не умеет реализовывать проекты, находясь в разных ролях, он не может называться современным инженером. А дальше уже накручивается много всего: управление проектами, экономика, soft skills. Вы просто не сможете работать

в команде без этого. Я надеюсь, что движение в сторону проектного обучения, когда мы встречаем в учебные планы проекты, чтобы ребята могли в них погрузиться, решит эту задачу.

Александра: А если студент — интроверт и не хочет общаться, как ему работать в команде?

— В проекте есть разные роли, в том числе исполнители, которые выполняют поставленную перед ними задачу. К тому же человек меняется, попадая в новые условия. Может, этот студент и не интроверт вовсе, а просто не было возможности раскрыться.

Студенты спрашивают

Екатерина: Дмитрий Андреевич, студенты сейчас вечерами в общежитиях обсуждают волну отчислений. Чем она вызвана?

— Тем, что ненормально иметь такое количество долгов в учебе. Пока, кстати, даже не введены жесткие дисциплинарные меры, которые университет мог бы применить. Вот тогда отчисления действительно были бы массовыми. Мы пытаемся сначала пойти другим путем: помочь достичь достойного уровня академической успеваемости тем ребятам, которые этого хотят. Те, кто останется в старой парадигме «никто никого никогда не отчислит» и будут тянуть до последнего, будут разочарованы. Потому что мы мягкий подход рано или поздно изменим — будем волнами отчислять неуспевающих.

— Будет ли в следующем году ремонт в общежитии на Кирова, 2?

— Смотрите, у университета нет собственных средств для таких масштабных вливаний в инфраструктуру. Нам их должно согласовать Министерство науки и высшего образования. Заявку мы подали. Надеемся, что на нашу просьбу отреагируют. Но просят у министерства все, а бюджет ограничен. В первом квартале следующего года будем знать точно. Мы бьемся, для нас это очень важно, потому что я, как бывший директор ИШНКБ, сам в этом общежитии не раз был и знаю, какие там условия. Кирова, 4, на очереди. Надеемся сделать их достойными современного университета.

— Поставят ли стиральные машины в общежитиях?

— Этот вопрос тоже связан с согласованием в Минобре, так как все университетские здания не наша собственность. Нужные документы мы направили. Надеюсь, согласование пройдет и все появится.

— А каток у МКЦ будет в этом году?

— У МКЦ катка не будет, он будет на стадионе «Политехник». Мы проанализировали опыт прошлого года: есть вопросы с точки зрения безопасности, жалоб из соседних домов. Но без катка студенты и горожане не останутся. На «Политехник» больше людей приходит — так что решили заливать лед там.

Про вау-эффект

Александра: Вы не скажете по временам, когда могли больше заниматься наукой и преподавать?

— Бывает иногда. Но, с другой стороны, я нахожусь в том же информационно-коммуникационном поле и, поскольку еще не защитил докторскую диссертацию (надеюсь сделать это в следующем году), от науки я не отрываюсь. Ностальгические нотки пробиваются, но в целом все в порядке. Что касается преподавательской деятельности, надеюсь, у меня скоро появится возможность читать лекции по субботам.

— Все-таки немного скучаете. А больше по науке или по преподаванию?

— Слушайте, это просто разные виды коммуникации и разные роли в рамках, повторюсь, одного информационного поля. Здесь даже о выборе говорить не приходится: важно и то и другое, хочется заниматься и тем, и тем, вопрос только в распределении ресурсов.

— А ваша докторская диссертация какой теме посвящена?

— Ультразвуковым томографическим системам.

— Когда последний раз вы чему-то удивлялись в ТПУ (в хорошем смысле): чтобы прямо «вау»? Что это было?

— Я уже говорил — это студенческие команды в конкурсе «Меняй политех». Меня очень впечатлило, когда я узнал, что мотивация действительно истинная. И что она идет изнутри, а не по принципу «сколько денег — столько песен». Когда те, кто не выиграл грант, все равно реализуют свои проекты, хочется сказать: «Вау, это круто!».

— А разочарования были?

— Были. Это когда у людей есть возможность делать что-то интересное, но они не готовы брать на себя ответственность и отказываются от проектов или предложений.

— Если говорить о науке, вау-проект — это СКИФ?

— Это самый серьезный проект, в который мы зашли. Это большие амбиции инженерного вуза. Во время защиты программы развития в рамках «Приоритета 2030» нам задавали вопрос «Что вы, как технический университет, можете сделать для большой науки?». Ответ — в проекте СКИФ в том числе. Мы, по сути, и делаем эту большую науку своими инженерными мыслями и руками. Потому что без инженера, инженерной команды это все «не полетит».

Конечно, мы поддерживаем и будем поддерживать фундаментальные исследования, другого пути у нас нет. Но при этом понимаем, что амбициозные проекты есть и здесь. Учитывая, что это не единственный в России мегасайнс проект, надеюсь, что СКИФ будет первым шагом. Мы можем войти в РИФ (синхротрон «Российский источник фотонов») на Дальнем Востоке и другие подобные проекты.

Про цель

— Мы начинали с трех вопросов по итогам года. Назовите теперь три главные задачи для университета на 2023 год?

— Первая — начать реализацию тех больших проектов, которые мы инициировали. Здесь я бы отметил стартап-студию, ПИШ, СКИФ. Считаю, что, если мы успешно войдем в эти проекты и через год скажем: «Мы в графике, мы их реализуем», это будет огромный успех.

Второе — развитие пространств: это коворкинги, Б51, учебные локации, кампус в целом. Хочется, чтобы в Томском политехе всем было комфортно. Для того чтобы вести современный образовательный процесс по инженерии, недостаточно привычных лекций, практик, лабораторных. Иногда образовательные форматы держатся исключительно инфраструктурно. Вот, например, элементарно нужно сдвинуть столы по-другому, чтобы изменить ход занятия, а сейчас аудитория не позволяет это сделать — сидит как есть. Создание гибких трансформируемых учебных пространств с целью расширения преподавательских практик я считаю крайне важной задачей, которую нам необходимо решить.

Третий приоритет (но не по важности) — привлечение в университет высококлассных специалистов. Мы все время должны искать и думать, откуда мы можем привлечь людей, которые сделают ТПУ сильнее. Эта задача из года в год будет входить в топ-3, никогда не устареет, никогда мы не скажем, что уже решили ее.

— Что вы хотите сказать команде университета перед наступлением Нового года и пожелать в наступающем году?

Во-первых, всем спасибо за тот год, который мы провели в университете. Считаю, что он был успешным. Наша мотивация, силы, которые были вложены в развитие политеха студентами и сотрудниками, дали отличные результаты.

А пожелание простое: любить университет, близких, верить в себя. Не бояться смелых идей, потому что от больших свершений нас останавливает чаще всего страх, что ничего не получится. Его нужно преодолеть — и пробовать. Если не получается, вставать и пробовать еще — до тех пор, пока не получится. Других рецептов на грядущий год у меня нет.

— А когда можно (или пора) отступить?

— Никогда. Потому что, если вы уверены в том, что пытаетесь создать, надо добиваться своего. Возможно, вы выбрали неправильный путь — тогда попробуйте зйти сбоку, сзади, сверху, но не отступайте. Надо быть достаточно целеустремленным, но при этом гибким — понимать, что иногда можно обойти препятствие, необязательно биться лбом. Однако цель нужно видеть и к ней нужно идти.

Мой 2022-й



Алексей Гоголев, директор ИШФВП

Событие года

Для меня лично событием года стало признание Томского политеха в качестве интегратора по созданию синхротронной станции «Микрофокус» для Сибирского кольцевого источника фотонов (СКИФ) и в целом включенность томских ученых в создание мегасайнс-установки мирового уровня.

Человек года

Исходя из практической пользы, человек года для меня — основатель Alibaba Group Джек Ма за созданные им платформы для B2B, B2C маркетплейсов. В этом году они нам сильно помогли, когда европейский рынок комплектующих стал для нас закрытым.

Впечатление года

Впервые встал на сноуборд, и сразу вспомнилось про то, как тяжело в учении: все сугробы и обочины посчитал и измерил.

В 2023 году хочу пожелать...

Наступающий год точно будет непростым, но, уверен, очень интересным. Хочу пожелать политехникам новых идей, возможностей для их реализации, здоровья, успехов и мирного неба.



Олег Долматов, директор ИЯТШ

Событие года

Безусловно, главным событием уходящего года стала победа в конкурсе Передовых инженерных школ. Надеюсь, это даст новый импульс для развития университета.

Человек года

Сложно выделить кого-то одного, поэтому для меня людьми года являются мои коллеги — коллектив Инженерной школы ядерных технологий.

Впечатление года

В этом году мы отпраздновали 55-летний юбилей нашего исследовательского ядерного реактора. В организации и проведении мероприятий приняли участие и сотрудники ИЯТШ, и члены ректората, и сотрудники Дирекции корпоративного развития. Всем огромное спасибо. Праздник удался и стал ярким впечатлением уходящего года.

В 2023 году хочу пожелать...

Хочу пожелать родному университету — дальнейшего процветания, а всем нам — здоровья, удачи, новых свершений.

Мой 2022-й



Максим Жадобин,
руководитель
Дирекции кампусной
политики
и хозяйственного
обеспечения

Событие года

Выборная кампания губернатора Томской области Владимира Владимировича Мазура, потому что она была очень яркой и масштабной, плюс продемонстрировала в корне другой подход к управлению.

Человек года

Дмитрий Андреевич Седнев как человек, который взял на себя ответственность за ТПУ, при котором вуз выиграл все ключевые программы развития, связанные с образованием и наукой: «Приоритет 2030», «Передовые инженерные школы», «Стартап-студия», участие в проекте СКИФ и т.д.

Впечатление года

Мой переезд в Томск и вступление в должность руководителя Дирекции кампусной политики и хозяйственного обеспечения ТПУ.

В 2023 году хочу пожелать...

Хочу пожелать всем внутреннему равновесию, любви и счастья.



Леонид Сухих,
проректор по науке
и трансферу
технологий

Событие года

Назначение ректора ТПУ

В 2023 году хочу пожелать...

Душевного спокойствия, стойкости, самообладания. Впереди насыщенная и сложная, но интересная работа, которая в корне меняет наш университет.

Что в Приоритете?

Реализация программы развития ТПУ в 2022 году

УЧАСТИЕ ТПУ В ПРОГРАММЕ «ПРИОРИТЕТ 2030» ПО ТРЕКУ «ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЕ ЛИДЕРСТВО» ОБЕСПЕЧИВАЕТ КОМПЛЕКСНУЮ ТРАНСФОРМАЦИЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УНИВЕРСИТЕТА И ЕГО ПЕРЕХОД НА НОВЫЙ УРОВЕНЬ. ТРАНСФОРМАЦИЯ ЗАТРАГИВАЕТ РАЗНЫЕ АСПЕКТЫ ЖИЗНИ ВУЗА — ОТ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ И НАУЧНОЙ ПОЛИТИКИ ДО РАЗВИТИЯ МОЛОДЕЖНОЙ АКТИВНОСТИ И ИНФРАСТРУКТУРЫ. ТАКЖЕ ПРИ ПОДДЕРЖКЕ ПРОГРАММЫ РЕАЛИЗУЮТСЯ СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРОЕКТЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОЛУЧЕНИЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПРОДУКТОВ И ПРОДУКТОВ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВМЕСТНО С ПАРТНЕРАМИ УНИВЕРСИТЕТА.



Стратегические проекты университета и ключевые фокусы трансформации 2022 года

«Ключевой системный результат для университета за 2022 год заключается в формировании целостной системы поддержки научно-исследовательских и технологических проектов в рамках продукто-инвестиционной логики внутри ТПУ. Программа позволила нам поддержать проекты на разных уровнях готовности технологий: фундаментальные исследования, аванпроекты для проработки технических решений с компаниями и крупные проекты по созданию совместных комплексных разработок и технологий. Мы уходим от формата «коротких НИОКР» и делаем ставку на системные проекты с партнерами, когда формируется рамочное соглашение о совместной работе, под которое создаются команды и долгосрочная стратегия работы. Результатом станет совместное владение результатом НИОКР, соинвестирование в проекты и новые форматы коммерциализации», — комментирует ректор Дмитрий Седнев.

Пример такого сотрудничества — создание на базе университета Научно-исследовательского центра вывода из эксплуатации совместно с АО «ТВЭЛ» и Московским государственным университетом им. М.В. Ломоносова.

Стратегические проекты

Основными результатами реализации «Энергии будущего» являются формирование методологии повышения плотности кооперации с компанией и встраивание в систему разделения труда в отраслях нефтегазовой и атомной энергетики по направлениям операционной и исследовательской деятельности.

При реализации проекта были сформированы исследовательские заделы по применению газогидратов, использованию низкопотенциального тепла для энергоснабжения отдаленных

районов, конверсии и захоронения углекислого газа, разработке систем помощи в принятии решений в нефтегазовой отрасли на базе искусственного интеллекта, созданию и диагностике композитных материалов для водородной энергетики, протонообменных мембран. Была модифицирована технология конвейерного парового пиролиза старых автомобильных шин в полезные продукты, разработана система контроля расхода угля котельных установок, нацеленная на снижение выбросов и экономию угольного топлива. Созданы установки для промышленных партнеров, включая получение водорода в плазме и линейку томографических комплексов. Завершена модернизация установок трансмутационного легирования кремния на ректоре ИРТ-Т.

Ситуация текущего года показала критическую зависимость отечественной энергетики от иностранного аппаратного и программного обеспечения. В ответ в ТПУ была создана Передовая инженерная школа «Интеллектуальные энергетические системы», призванная обеспечивать разработку цифровых решений, доработку и кросс-отраслевую трансляцию лучших программных продуктов, а также подготовку специалистов в области цифровизации топливно-энергетического комплекса на базе этих продуктов.

Основным результатом реализации стратегического проекта «Инженерия здоровья» является сформированная полная цепочка создания отчуждаемых продуктов в области ядерной медицины. Начато встраивание в международную систему разделения труда и организация сетевых форм проведения исследований, доклинических и клинических испытаний, экспертного и нормативного сопровождения в области разработки новых радиофармпрепаратов (РФП) с членами консорциума.

Совместно с членами консорциума проведена первая фаза клинических испытаний РФП ^{99m}Tc-RM26 для рецепторной визуализации рака; разработаны и апробированы методики химического синтеза конъюгатов ПСМА, получения Lu-177 на основе уникальных технических решений, методики радиохимического синтеза и анализа качества меченных Lu-177 молекул-лигандов на основе конъюгатов ПСМА.

Подписано соглашение между ТПУ и АО «Русатом Хэлскеа» в области проведения доклинических и клинических испытаний линейки отечественных импортоопережающих радиофармацевтических препаратов.

Создан НОЦ «Технологический референсный центр ионизирующего излучения в радиологии, лучевой терапии и ядерной медицине». Его основная задача — реализация новых образовательных моделей, переподготовка и аккредитация медицинских и технических специалистов, нормативно-экспертное обеспечение трансляции новых технологий.

Получены исследовательские заделы в создании новых молекул — проводников лекарственных средств, «умной одежды» на основе гибких биоэлектродов. Запущена станция исследований нейтрон-захватной лучевой терапии на базе ядерного ректора ТПУ. Разработана импортзамещающая установка для получения искусственных сосудов для кардиологии и урологии. Отобрано пять супрамолекулярных комплексов различных групп биологически активных соединений, перспективных для разработки новых лекарственных форм. Созданы новые технологии получения имплантатов с лекарственными препаратами.

Трансформация образования

В рамках проекта «Новое инженерное образование» разрабо-

тана модель «профессиональной инженерной магистратуры». Она строится в тесной связке с компаниями-партнерами, предусматривает привлечение специалистов компаний к преподаванию, использование реальных данных и кейсов в проектной работе студентов, проведение совместных НИОКР. В 2022 году по этой модели были трансформированы три магистерские программы по нефтегазовому делу Центра Хериот-Ватт ТПУ. К новому учебному году открыта мультитрековая программа «Химическая инженерия», обновлены программы для будущих предпринимателей по направлению «Инноватика».

Поддержка молодежи

Программа «Приоритет 2030» позволила запустить в ТПУ проекты для студентов. В их числе: программа «Поли-team», направленная на включение первокурсников во внеучебную жизнь университета, и первый грантовый конкурс для инициативных команд студентов «Меняй политех». Подробнее о молодежных проектах — в материале на странице 8.

Также в вузе реализуется масштабный проект трансформации научно-образовательных пространств для студентов — для их совместной работы и комфортного времяпрепровождения в кампусе. Подготовлены проекты современных пространств, из которых в 2022 году будет сдано 8. В следующем году будут введены в эксплуатацию еще четыре.

В рамках работы с молодежью при поддержке «Приоритета» была трансформирована система студенческого спорта. О спортивных успехах и достижениях Политеха — читайте на странице 9.

Научите меня делать бизнес

Для Томского политеха 2022 год отмечен важными победами. Вуз выиграл все крупные программы федерального проекта «Платформа студенческого технологического предпринимательства»: проведение акселерационной программы, открытие предпринимательской точки кипения и создание стартап-студии университетов Томска, в которой Томский политех выступает в роли куратора.



Вдохновить на предпринимательство

Череду побед открыло создание в Томском политехе предпринимательской точки кипения. Она начала свою работу в сентябре. Задача новой площадки — вовлечение студентов в предпринимательскую деятельность и их мотивация. Для этого в вузе только за четыре месяца прошло больше 60 мероприятий: лекции от предпринимателей и представителей компаний, тренинги по развитию навыков, мастер-классы, питч-сессии и воркшопы.

«На старте мы поставили перед собой цель вовлечь в предпринимательскую деятельность больше тысячи студентов ТПУ и легко ее достигли. Студенты проявляют большой интерес к мероприятиям по финансам и маркетингу, в среднем на каждую такую встречу приходило по 100 человек, — отметила амбассадор предпринимательской точки кипения ТПУ, эксперт стартап-студии «Б51» Ольга Пискунова. — Мы и раньше регулярно проводили мероприятия для тех, кто хочет попробовать себя в предпринимательстве, открытие новой площадки просто позволило вывести эту работу на системный уровень».

Работу новая точка кипения ТПУ развернула в трех направлениях: выстраивание команд и развитие soft skills, прототипирование проектов и акселерация. Это так называемый must do любого технологического стартапа, который позволяет понять, есть ли способности к предпринимательской деятельности, протестировать свою идею на прочность, сделать опытный образец и доработать его до презентации потенциальным инвесторам.



22 млн рублей выиграли студенты ТПУ в федеральном конкурсе «Студенческий стартап» от Фонда содействия инновациям в 2022 году

4 млн рублей выиграли студенты ТПУ в конкурсе «УМНИК» Фонда содействия инновациям

И. о. директора Школы инженерного предпринимательства ТПУ Наталья Чистякова:

«Экосистема технологического предпринимательства в ТПУ реализована по «бесшовной» модели. Это значит, что студент может пройти весь путь создания стартапа — от появления идеи до ее упаковки в продукт, комплексно взглянуть на свой проект, попробовать себя в разных ролях. Основная задача вуза — изменить парадигму мышления студентов: перевести их из привычной позиции исполнителя в позицию владельца проекта. При этом для нас важна проработка индивидуальных траекторий в экосистеме. Ведь кто-то заходит в нее только попробовать себя в роли технологического предпринимателя, другие идут осознанно для работы над собственными проектами. Для каждой группы нужны свои механизмы поддержки. Они в Томском политехе есть. Думаю, такой подход в работе со студенческими стартапами и позволил ТПУ победить во всех программах федерального проекта».

У новой площадки уже есть сформированный пул компаний-партнеров, которые оказывают ей экспертную поддержку. Одна из ключевых компаний, ООО «Газпромнефть-Технологические партнерства», предоставляет свои инженерные кейсы для студентов, способных присоединиться к готовой идее и ее «докрутить». Среди партнеров также компания «Иннохаб» (дочернее предприятие «Росатома»), инвестиционные фонды, Центр инновационного развития Томской области, администрация Томской области и многие другие.

двух месяцев они работали над своими стартапами под руководством трекеров — представителей реального сектора экономики из Москвы, Калининграда, Красноярска, Казани и Санкт-Петербурга.

«В акселераторе принимали участие авторы стартапов разных технологических областей: от здравоохранения и пищевой промышленности до разработок DeerTech. Самым популярным направлением у наших студентов традиционно является TechNet, то есть «железо» и технологические решения в области нефтегазового дела, энергетики. Акселератор для них — это возможность подготовиться к конкурсам грантов, например «УМНИК» или «Студенческий стартап», и получить первые деньги на запуск бизнеса», — добавляет заместитель директора по проектной и образовательной деятельности Школы инженерного предпринимательства ТПУ Екатерина Таран.

Среди стартап-проектов политехников, представленных на акселераторе, новая технология производства желирующего

вещества, греющий скребок для борьбы с АСПО при добыче нефти, импульсный плазмохимический синтез, био-разлагаемый чехол, вкладыш газокompрессорной установки, компактный ЧПУ-фрезер, шлем виртуальной реальности для бурения, теплоизоляционные материалы на основе ксонотлита и многое другое.

Стартап в студию

В декабре вуз получил «зеленый свет» на еще один крупный проект — открытие стартап-студии университетов Томска, в которой Томский политех выступает в качестве куратора. Ее учредители — Фонд инфраструктурных и образовательных программ, ООО «Управляющая компания «Открытые инновации ТПУ» и три вуза-участника проекта «Большой университет Томска» — Томский политехнический университет, ТГУ и ТУСУР. Задача студии — вывод на рынок новых технологических компаний, зародившихся в университетах.

Работа стартап-студии будет осуществляться по следующей модели: студенты, сотрудники вузов и предприниматели подают заявки на вступление в стартап-студию, их рассматривает инвестиционный комитет. Пройти отбор в студию может проект любого томского вуза. Авторы стартап-проектов, прошедших отбор, выступают перед советом директоров, который примет решение об инвестировании.

Всего объем финансирования составит не менее 150 миллионов рублей за три года. За это время стартап-студия инвестирует в 72 стартап-проекта и 25 стартапов (юридических лиц).

«Появление новых площадок и проектов в Томском политехе позволит расширить воронку, через которую студенты могут попасть в экосистему техпредпринимательства и сформировать стартап-сообщество вуза», — уверена Наталья Чистякова.

Подготовила
Елена Медведева

Мой 2022-й



Александр Матвеев, директор ИШЭ

Событие года

Главным событием года для школы энергетиков и всего ТПУ считаю победу в конкурсе Передовых инженерных школ с проектом «Интеллектуальные энергетические системы». Для нас эта победа является отличной возможностью для развития принципиально новых программ современного инженерного образования.

Человек года

Единогласное решение коллектива школы — Александр Яковлевич Пак. В этом году он защитил докторскую диссертацию, возглавил стратегическую ставку ТПУ «Энергия будущего» в рамках федеральной программы «Приоритет 2030» и выиграл 18 млн рублей на создание молодежной лаборатории по госзаданию «Наука». Столько крупных достижений за один год! Мы гордимся своим коллегой.

Впечатление года

Внедрение новых образовательных технологий в учебный процесс студентов-энергетиков. Это открытие VR-лаборатории, победа школы энергетиков во внутриуниверситетском конкурсе в рамках программы «Приоритет 2030» по созданию цифровой экосистемы. Для нас это качественный шаг вперед в подготовке специалистов, необходимых индустрии уже сейчас.

В 2023 году хочу пожелать...

По восточному календарю год Черного Водяного Кролика считается самым счастливым. Поэтому всему коллективу ТПУ и Инженерной школы энергетиков желаю простого человеческого счастья, благополучия и крепкого сибирского здоровья.



Мой 2022-й



Александр Фадеев,
проректор по
цифровизации

Событие года

Лично для меня важным событием стала разработка и защита проекта «Новое инженерное образование». Группа сотрудников ТПУ в течение полугода работала над ним, анализируя развитие мировых инженерных школ за последние 120 лет, выделяя передовой опыт и определяя все необходимые компоненты для создания лучшей системы инженерного образования в мире.

Человек года

Человек года и открытие для меня — Инна Ларионова. Она не просто умело управляется с практически мужским коллективом в 26 человек, но и фактически обеспечивает работоспособность и безопасность значимой части всей цифровой инфраструктуры. Под ее руководством реализуется управление всеми 8,5 тысячами компьютеров ТПУ, программным обеспечением университета, доступами пользователей и файловыми хранилищами, системой удаленных рабочих столов. Конечно, она работает не одна, а в слаженной команде. Но все это крутится вокруг Инны и благодаря ее неравнодушному отношению и любви к ТПУ.

Впечатление года

Кольцо «Миссия — инженер». Это блестящая идея, отражающая глубинную суть и предназначение ТПУ: все, для чего мы живем и работаем, — подготовка лучших инженеров в мире. Это наша миссия!

В 2023 году хочу пожелать...

Желаю всем политехникам рассудительности, терпимости и взаимопонимания. Мы все такие разные, но в каждом из нас есть та звездочка, без которой мир был бы не полным, не завершенным, не совершенным. Желаю разглядеть эту звездочку и в близких, и в коллегах, и в себе самом и реализовать весь ее потенциал на сто процентов!

Меняй политех!

В уходящем году в Томском политехническом университете был впервые проведен грантовый конкурс студенческих инициатив «Меняй политех». Он прошел летом и позволил молодежным объединениям ТПУ представить, а впоследствии создать новые проекты, которые решают волнующие студентов проблемы и отвечают на интересы и потребности университетской среды. Грантовый конкурс прошел в рамках программы развития «Приоритет 2030».



Есть идея...

Всего на грантовый конкурс было подано 24 заявки. В первую сессию защиты своих работ студенты представили 11 проектов. Среди идей — ежегодный Новогодний бал как новая университетская традиция, создание гик-сообщества ТПУ, образовательный проект для повышения правовой грамотности. Была представлена инициатива организации тренинг-центра Томского политеха для развития института наставничества, а также использования современных цифровых музыкальных платформ в творчестве.

«Меняй политех» — новый опыт для администрации университета и студентов. Ранее такие конкурсы не проводились. Сам конкурс и подготовка к нему — образовательная практика, которая развивает логику, умение работать в команде, структурировать мысли и предлагать системные оригинальные решения», — подчеркивает руководитель Дирекции корпоративного развития — проректор по молодежной политике и воспитательной работе ТПУ Мария Моисеенко.

Конкурс проходит по 13 направлениям:

- волонтерство;
- развитие студенческих клубов;
- студенческие отряды;
- мероприятия, направленные на развитие soft skills;
- профориентация обучающихся;
- спорт, ЗОЖ, туризм;
- экология;
- молодежные медиа;
- инициативы творческой молодежи;
- патриотическое воспитание;
- международное сотрудничество;
- межкультурное взаимодействие;
- молодежное предпринимательство.

Во время второй сессии было представлено 12 проектов, направленных на привлечение абитуриентов, развитие soft skills, открытие студенческих клубов, популяризацию туристического движения в ТПУ и работу в медиа. Несколько проектов были призваны повысить эффективность приемной кампании.

На конкурс политехники также представили идею создания экоклуба и спортивно-туристические проекты — осенний туристский студенческий марафон и спортивные походы различной категории сложности для студентов ТПУ.

«Первая попытка проведения грантового конкурса для студентов внутри университета оказалась удачной, а работа в экспертном жюри — вдохновляющей: хотелось поддержать буквально каждый проект. По результатам конкурса в университете запустились студенческие клубы нового типа (экоклуб, энергетический клуб). Принципиальный результат — в университете появились два объединения, которые не получили поддержку, но продолжили развиваться и успешно создавать сообщества (кейс-клуб, гик-клуб). Студенты политеха осознали возможность формирования системных команд для решения той или иной проблемы и учатся работать в партнерской позиции по отношению к университету, принимая на себя часть ответственности», — отмечает Мария Моисеенко.

...и есть результат!

По результатам конкурсного отбора были поддержаны идеи создания

экоклуба и спортивно-туристические проекты — осенний туристский студенческий марафон и спортивные походы для начинающих и опытных туристов. Инициативу представил клуб «Амазонки». Благодаря победе в конкурсе реализовала свою идею команда, предложившая открыть в ТПУ энергетический клуб. Его участники смогут в разных форматах взаимодействовать с компаниями энергетической отрасли — своими будущими работодателями. В клубе студенты практикуются в решении реальных задач, которые им предлагают предприятия.

«Получилось собрать команду инициативных ребят, которым интересно развивать проектную деятельность в университете, настроить взаимодействие с «Газпром нефтью» в Санкт-Петербурге. Совместно с «Энерготехноабом Петербург» и «Газпром нефтью» провели различные мероприятия (Energy night, питч-баттлы), начали организовывать стартап-лабораторию в вузе. Также мы смогли привлечь в ТПУ 260 тыс. руб. в виде стипендий. В следующем году планируем создать проектную школу и реализовать идеи, связанные, в том числе, с популяризацией стартапов в вузе», — рассказывает PR-менеджер энергетического клуба Лев Буряков.

Вы поедете на бал?

Одной из инициатив, поддержанной комиссией, стал Новогодний бал. По задумке авторов, бал в преддверии Нового года может стать традицией. Его планируется проводить в Международном культурном центре ТПУ и в будущем сделать межвузовским.

«Над подготовкой к первому балу трудилась целая команда. Студенты инженерных школ готовили интерактивные точки для гостей бала,

а Инженерная школа энергетики — выступление. Группа дизайнеров разрабатывала карты, пригласительные билеты, группа авторов писала сценарий. Культурги школ занимались поиском номинантов на звание короля и королевы бала среди активов инженерных школ», — рассказала о подготовке к балу руководитель проекта Екатерина Климова.

Турнир «Открытие легенд» спортивного клуба «Сибирские львы» тоже получил грантовую поддержку. Это соревнования между первокурсниками по 13 видам спорта, цель которых сразу включить студентов в спортивную жизнь политеха.

Starter pack исследователя и путь инженера

Один из победителей грантового конкурса — научно-образовательный проект «Исследователь: starter pack». Авторы подумали о том, как помочь политехникам, которые хотят заниматься наукой, сориентироваться и адаптироваться в университетской среде. Студенты будут знакомиться с научными направлениями ТПУ, стажироваться в научных группах, а финальным мероприятием станет форум, на котором участники представят результаты своей исследовательской работы.

Конкурсная комиссия отметила проект комплексного концертного решения в виде законченного сета для живых выступлений с использованием цифровых технологий Digital Dominanta. В будущем это позволит организовывать яркие концертные выступления на площадках вуза и города.

При грантовой поддержке пройдет V юбилейный слет студенческих отрядов вузовского штаба ТПУ.

В числе победителей конкурса также школа студенческого самоуправления «Феникс». Команда проекта планирует провести серию образовательных мероприятий для активистов, направленную на формирование кадрового потенциала и развитие студенческого самоуправления.

За рамками гранта поддержку получают три инициативы: творческая мастерская, клуб по развитию soft skills посредством настольных игр и кейс-клуб «Путь инженера "ЕГЭ в кармане"». Они будут реализованы за счет средств университета.

Победители должны воплотить в жизнь свои идеи до конца 2022 года. На реализацию каждого проекта вуз выделил до 500 тыс. руб.

Еще быстрее, выше и сильнее

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПРОСА БОЛЬШЕ 1500 ПЕРВОКУРСНИКОВ ТОМСКОГО ПОЛИТЕХА ЭТОГО ГОДА ПОКАЗАЛИ, ЧТО СПОРТ — ЭТО САМОЕ ПОПУЛЯРНОЕ УВЛЕЧЕНИЕ СРЕДИ ПОСТУПИВШИХ И САМОЕ ВОСТРЕБОВАННОЕ НАПРАВЛЕНИЕ ВНЕУЧЕБНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. У КАЖДОГО СТУДЕНТА ТПУ, КОТОРЫЙ ЗАНИМАЕТСЯ СПОРТОМ, ЕСТЬ ШАНС ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ В СОРЕВНОВАНИЯХ ВЫСОКОГО УРОВНЯ И ДОБИТЬСЯ НАСТОЯЩИХ БОЛЬШИХ ПОБЕД. 2022-Й НАХОДИТСЯ НА ФИНИШНОЙ ПРЯМОЙ. ДАВАЙТЕ ВМЕСТЕ ПРОБЕЖИМСЯ ПО СПОРТИВНЫМ ИТОГАМ ГОДА.



Быстрее

В этом году Томский политех был организатором и соорганизатором нескольких марафонов, которые объединили спортсменов со всей страны. Вместе они участвовали в лыжной гонке, бежали легкоатлетический марафон, выходили на старт забегов на разные дистанции (в том числе космического), нарезали круги по центру Томска на велосипедах. В этих масштабных событиях приняли участие больше 2 600 человек не только из Томска, но и из других городов. Яркие спортивные праздники — результат сотрудничества ТПУ с организацией «Томский марафон». Благодаря этому партнерству впервые на стадионе «Политехник» была создана 50-километровая трасса для лыжного марафона.

Суммарно участники всех марафонов Томского политеха пробежали, прошли и проехали на велосипеде более 42 382 километра. Это приблизительно на 2 380 километров больше окружности Земли!

Томский политехнический университет стал площадкой для всероссийских соревнований по самбо и боксу. Участие в них приняли более 160 спортсменов со всей страны. И, как говорят сотрудники физкультурно-спортивного центра ТПУ, это всего лишь начало: например, вместе с лигой по самбо в вузе планируется провести большое количество мероприятий не только для студентов, но и для выпускников томских детско-юношеских спортивных школ.

Выше

В этом году в политехе появились новые возможности для поддержания здоровья. В апреле в спорткомплексе ТПУ открылся кабинет спортивной медицины для студентов и сотруд-

ников вуза, а также жителей города, занимающихся физической культурой и спортом. Обследования в кабинете проводятся на современном оборудовании. По их результатам врачи определяют медицинскую группу для занятий, принимают решение о допуске к соревнованиям, дают рекомендации по организации тренировочного процесса, в том числе для тренерского состава. Кроме того, специалисты отделения физической культуры будут анализировать полученные данные с научно-исследовательской точки зрения.

При поддержке «Томскавтодора» на стадионе «Политехник» появились две площадки для игры в пляжный волейбол. Размеры каждой 16×8 метров. Они оборудованы разметкой и сетками. Для создания покрытия на стадион завезли почти 200 кубометров песка. Летом на площадках прошел I Открытый кубок по пляжному волейболу среди студенческих команд на призы ректора ТПУ.

Прямо возле общежитий, в кампусе, Томский политех при поддержке программы социальных инвестиций «Родные города» компании «Газпром нефть» открыл воркаут-площадку для самостоятельных занятий. На ней установлено десять видов спортивного оборудования. Размер площадки — 100 квадратных метров. Занимаются здесь студенты и сотрудники вуза, а также жители города.

«Сделать спорт доступным для всех» — вот девиз ТПУ. И вуз всячески доказывает, что следует ему. Летом в пункте проката на нашем стадионе появился первый в Томске хендбайк — трехколесный велосипед с ручным приводом. Приобретен он был по инициативе выпускника Томского политеха, председателя правления «Российских студенческих отрядов», депутата Госдумы РФ Михаила Киселева. Люди с ограниченными возможностями здоровья могут пользоваться байком совершенно бесплатно, и в сезон «спецтранспорт» пользовался большой популярностью.

Сильнее

Усиление позиций вуза напрямую связано с желанием ассоциаций и спортивных лиг сотрудничать с Томским политехом. В день своего рождения, 11 мая, ТПУ первым из томских вузов



Мы стараемся сделать спорт доступным для всех студентов и сотрудников вуза, а также жителей Томска. Нам важно создать такие условия, чтобы у них была возможность самостоятельно заниматься спортом и укреплять свое здоровье практически круглосуточно. Эта работа — ответ на внутренний запрос от студентов и сотрудников вуза и собственное желание показать, что ТПУ без преувеличения является самым спортивным вузом региона.

Директор физкультурно-спортивного центра ТПУ Сергей Волков

официально подписал соглашение со Студенческой спортивной лигой самбо. Оно стало логическим продолжением взаимодействия вуза и лиги в рамках реализации перечня основных мероприятий межотраслевой программы развития студенческого спорта до 2024 года Министерства спорта РФ, Министерства науки и высшего образования и Министерства просвещения РФ.

Результатом усиленной работы команды студентов и сотрудников вуза стало признание на самом высшем уровне: Ассоциация студенческих спортивных клубов России назвала спортклуб «Сибирские львы» прорывом года и лучшим в Сибирском федеральном округе. Сегодня наши «Львы» входят в топ-10 спортивных клубов России и занимают первое место среди спортклубов Томска, Сибири и за Уралом. Но останавливаться на этом политехники даже не думают.

Сборные ТПУ в этом году стали победителями и призерами региональных и всероссийских соревнований по киберспорту, легкой и тяжелой атлетике, бадминтону, пауэрлифтингу, плаванию, гиревому спорту, борьбе, шахматам, баскетболу, волейболу, мини-футболу, спортивному ориентированию, боксу.

«В перспективе до 2026 года мы ставим себе амбициозную задачу: войти в пятерку лучших спортивных клубов России. Нашей команде это под силу. Но, что важнее, мы хотим сделать наш спортклуб, а через него и Томский политех, местом притяжения спортсменов со всей страны», — добавляет Сергей Волков.

Елена Медведева

Мой 2022-й



Мария Моисеенко, руководитель Дирекции корпоративного развития — проректор по молодежной политике и воспитательной работе

Событие года

Тяжело выделить что-то одно, для меня это большие и маленькие победы наших студентов, как личные, так и командные. Их было много и разных. Из личных событий — сыну в этом году исполнилось пять лет, время летит очень быстро, и я стараюсь замечать все важное и хорошее, что со мной происходит каждый день.

Человек года

Беспала Евгений Владимирович — заместитель проректора по науке и трансферу технологий. Работа с индустриальными партнерами, перезагрузка отношений с ГК «Росатом» и координация проекта Передовой инженерной школы — все это подвиги.

Впечатление года

Инженерный дворик — эмоции, встречи со студентами, абитуриентами и партнерами.

В 2023 году хочу пожелать...

Быть дружными, беречь друг друга и мечтать о большом.



Михаил Соловьев, проректор по образовательной деятельности

Событие года

Год был непростой. Огромная динамика и возрастающие требования к процессам университета, новые проекты и инициативы, неуспевающие студенты, приемная кампания — работа, работа и еще раз работа. Это запомнилось точно.

Человек года

В моем личном рейтинге человек года — наш коллега, заведующий отделением, находившийся в сложнейшей ситуации, в больнице ни на день не забывавший про политех, но смогший встать на ноги и продолживший активно участвовать во всех проектах развития университета.

Впечатление года

Экскурсия на Эльбрус — подъем на 3 780 метров, время, проведенное на склоне горы, атмосфера, виды вершин Эльбруса и соседних гор в ясную погоду, настрой людей, планирующих восхождение. Огромное желание в следующем году снова подняться на вершину.

В 2023 году хочу пожелать...

Хорошо отдохнуть на новогодние праздники и зарядиться энергией на следующий год — она нам всем очень понадобится. У нас много амбиций, планов и задач на 2023 год: новые образовательные программы, талантливые и мотивированные абитуриенты и студенты, технологические и исследовательские проекты. Слушать и слышать студентов, коллег, родных и близких. Здоровья!



Осторожно! Новый год!

Предновогодняя пора — время во всех смыслах интересное. Хотя бы потому, что проживаем мы его с особым чувством. Несмотря на огромное количество дел и забот, которые почему-то каждый год по какой-то неведомой традиции сваливаются на нас в декабре, мы все равно живем в предвкушении. Праздника. Счастливых перемен. Исполнения давно задуманного и желаемого. И ведь что-то любопытное и нестандартное обязательно случается!

В праздничном номере газеты «За кадры» ученые Томского политеха делятся яркими историями, которые произошли с ними накануне Нового года.

Последний вагон — удачный вагон



Семен Гориницкий,
научный сотрудник Научно-образовательного центра Б.П. Вейнберга ТПУ

Научно не доказано, но факт: жизненные проекты и дела, которые зарождаются в предновогоднее время, имеют успех. По крайней мере в моей жизни это, как правило, работает. Сработало и накануне 2019 года.

В ту пору я еще учился в аспирантуре. До праздника оставались считанные дни. Я уехал из Томска в Казань к друзьям, с которыми планировал встречать Новый год. Уже одной но-

гой был в предпраздничных хлопотах. И вдруг принимаю решение впервые в своей научной карьере подать заявку на грантовый конкурс для молодых ученых Российского фонда фундаментальных исследований. Решение, честно признаться, отчасти спонтанное. Кое-какие наработки и результаты уже были. Просто подумал: «А почему бы не сейчас?»

Одно «но»: до завершения приема заявок оставалась пара-тройка дней. А я-то в деле соисканий на грант дебютант: с простой процедурой заполнения документов незнаком.

И старшие коллеги, с кем можно посоветоваться, далеко — в другой стране. Но от своих решений, пусть даже принятых спонтанно, я отказываться не привык. Оформлялась заявка в чужой стране, в «походных» условиях. Работал в авральном режиме, по вечерам, часов по пять-шесть — были еще дела по основной работе, которые также

требовалось завершить до новогодних каникул.

Податься на грант я все же успел, запрыгнул в последний вагон. Купить всем новогодние подарки, к слову, тоже. Хотя и делал это непривычно поздно, в последний момент.

Уж не знаю, новогодняя магия ли сработала или простое стечение обстоятельств, но дебют оказался удачным — первый в своей жизни научный грант я выиграл. Фонд поддержал мое исследование, посвященное разработке композитных скаффолдов для доставки противоопухолевых препаратов. Итогом работы стала научная статья в высокорейтинговом зарубежном журнале. Сейчас готовится к публикации еще одна. Так что если ранее не решались на какие-то начинания, рекомендую делать это в предновогодние недели. Прекрасное время для старта, как выясняется.

Такой праздник «нахимичили»!



Мария Киргина,
доцент отделения химической инженерии ИШПР

Однажды я пришла в политех в костюме... Деда Мороза.

Это был 2009 год. Я, как профорг, организовывала праздник. Коллектив у нас веселый, дружный, заводной. На Новый год всегда устанавливаем елочку, украшаем кафедру, собираемся за общим столом. Конечно, не обходится праздник без Деда Мороза. Мужчины в нашем коллективе есть, и они отличные. Но каждый год Дед Мороз кто-нибудь из них. Неинтересно. А поскольку я организовывала праздник, приняла волевое решение: «морозить» в этот раз буду я. А почему бы и нет? Что я, вот так вот жизнь проживу и ни разу не побываю Дедом Морозом? Ну а если кто-нибудь скажет: «Почему это у вас Дед Мороз — женщина?», ответим: «Что за гендерные предрассудки, господа! Еще и в такой волшебный праздник!».

Решили в тот год обойтись без Снегурочки. Зато коллега,

с которой мы организовывали праздник, была елочкой в зеленом платье. Так что Дед Мороз без компании все равно не остался.

Взяли костюмы в МКЦ, нарядились и в таком виде пришли на вечер. Праздник получился что надо. Были и конкурсы, и подарки. Каждая сотрудница в тот год угощала своим фирменным салатом. А еще у нас была «химическая» елка, украшенная вместо игрушек колбами.

Я очень люблю Новый год. Когда мне было лет двадцать с небольшим, пришло разочарование в празднике. Потому что детское ощущение чуда пропало. Но в последнее время я стала понимать и ощущать Новый год по-другому.

Теперь Новый год — это возможность замедлиться, подвести итоги, отдохнуть во время зимних каникул. Неважно, с какими сложностями тебе пришлось столкнуться, в любом случае впереди будет Новый год, елка, мандарины, гирлянды.

Еще я считаю, что новогоднее настроение — в наших руках. Поэтому обычно на Новый год занимаю организаторскую позицию. Для меня праздник — это в первую очередь возможность сделать его для тех, кто тебе дорог.

Когда подарок случается вопреки



Яна Чайкина,
магистрант Инженерной школы природных ресурсов

Все мы, независимо от возраста, ждем сюрпризов накануне главного праздника в году. Даже если сами себе в этом не признаемся. Не зря же Новый год называют порой чудес! И ожидаемые подарки от жизни случаются. Но для того чтобы их получить, нужно усердно поработать в течение года.

Мой главный «научный» сюрприз случился накануне 2021 года. Причем сюрпризом он больше стал даже для окружающих, чем для меня самой... С самого начала своего пути в нефтегазовую отрасль я сталки-

валась с некоторым скептицизмом. У меня есть стартап-проект, который напрямую относится к добыче нефти. Он связан с разработкой магнитной установки для промышленной подготовки нефти.

При прохождении каждого этапа я слышала много слов о том, что проект будет сложно реализовать: «...но если у вас получится «пролезть» в данную сферу — мы с вами!». Нефтегазовая отрасль действительно устоявшаяся структура, в которую сложно попасть, к тому же девушке. Многовато амбиций, не правда ли? И даже мой ментор в акселераторе TomskHUB позднее признался: «Впервые встретившись с Яной, я до последнего не мог поверить, что эта миниатюрная девушка будет ходить по месторождению в кирзовых сапогах, перекрывать задвижки и монтировать свое устройство».

Слыша подобное, я с каждым разом становилась тверже в желании доказать, что мое устройство имеет право на жизнь. И это дало свои результаты. С каждым этапом проект становился все более узнаваемым: победы

в самых крутых российских и международных конкурсах, признание промышленной применимости устройства ведущими нефтегазодобывающими предприятиями страны... И вот ты уже на одной волне со «стартаперскими акулами», которые в этой сфере десятки лет.

За месяц до Нового года я договаривалась с одной томской компанией о проведении пилотно-промышленных испытаний. А незадолго до праздника «Газпром нефть шельф» подписывает со мной соглашение о сотрудничестве и дальнейшем внедрении разработки на промысле!

Наверное, это не совсем стандартный предновогодний сценарий. Все же в последние недели года принято подводить итоги и спокойно завершать очередную этап своей жизни. Я предпочитаю никогда не останавливаться, постоянно искать новые шансы, возможности. И слушать бой курантов в предвкушении ярких интересных событий.

Записала Елена Штополь

Мой 2022-й



Павел Баранов,
директор ИШНКБ

Событие года

Победа команды университета в конкурсном отборе на создание Передовой инженерной школы.

Человек года

Дмитрий Андреевич Седнев — назначен ректором ТПУ.

Впечатление года

Долгожданная защита кандидатской диссертации Андреем Анатольевичем Коломейцевым. К этому событию он шел последовательно, выверенными шагами. Поддерживали и подбадривали коллегу всем коллективом, и всем коллективом радовались за него, когда защита состоялась.

В 2023 году хочу пожелать...

Чтобы плодотворная работа политехников в наступающем году принесла еще больше результатов, чтобы год подарил новые перспективы и возможности.

Мандариновые дни

Книги и фильмы для волшебного новогоднего настроения

Что почитать?

Коллектив Научно-технической библиотеки ТПУ подготовил подборку книг, с которыми вам точно не будет скучно.



Стивен Кови «Семь навыков высокоэффективных людей: Мощные инструменты развития личности»

Книга поможет понять себя и четко сформулировать жизненные цели, объяснит, как достигать этих целей, и покажет, как каждый человек может стать лучше.

Книгу можно взять на дом в читальном зале гуманитарной литературы.



Дэвид Боданис «Самая большая ошибка Эйнштейна»

Отзывов об этой книге не найти на просторах Интернета. Чем не повод прочесть ее? Вы узнаете не только об истоках гениальности одного из самых выдающихся ученых всех времен и народов, но и о том, что стало самой счастливой мыслью в жизни Эйнштейна. А еще о пребывании его на пике славы и как эпилог — об успокоении на закате, граничащем где-то с одиночеством и умиротворением.

Книгу можно взять на дом в читальном зале технической литературы.



Элизабет Эдмондсон «Ледяное озеро: роман о любви и преступлении»

Потомки двух старинных дворянских семей, несколько веков проживающих на севере Англии, собираются в родные места на Рождество 1936 года. Однажды вырвавшиеся из душных комнат, сбежавшие от чопорных правил, они все же приняли праздничные приглашения от родственников. Поместья разделяет лес и озеро, промерзшее впервые за прошедшие 16 лет. Оба семейства давно и тесно связаны, и не только многолетней дружбой... Как повлияют секреты прошлого на судьбы представителей нового поколения?

Книга есть на абонементе художественной литературы.

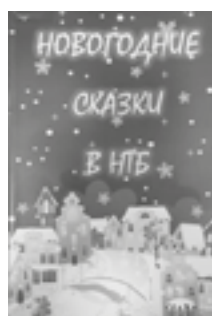


Илья Леенсон «Шутят... химики!»

Эти занятые люди в белых халатах умеют неплохо шутить. А еще давать советы. Например, как сделать открытие. Или как досадить курильщикам. Они объясняют, что такое кошмар и почему мужчины моложе женщин.

Кажется, это пособие просто необходимо нам всем!

Книгу можно взять на дом в читальном зале технической литературы.



«Новогодние сказки в НТБ: сборник»

Что может быть лучше, чем сказки, написанные политехниками и про политехников? Персонажи каждой истории — студенты и Дед Мороз, место событий — библиотека. Под одной обложкой собраны добрые сказки о новогоднем чуде, которое обязательно случается. Нужно только дочитать ее до конца.

Книгу в печатном варианте можно взять на абонементе художественной литературы.

Что посмотреть?

Команда ТПУ предлагает свою подборку для разных сценариев праздника, чтобы вам точно удалось создать свое собственное новогоднее настроение.

Вечер с младшим братом



Зачеты позади, в канун Нового года вы приезжаете домой к семье. Родители просят вас провести время с младшими братьями или сестрами. И лучший вариант — совместный кинопросмотр.

Начать можно с «Щелкунчика» 1973 года — знакомой с детства советской анимации. А для любителей современного кинематографа — «Щелкунчик и четыре королевства» 2018 года от компании «Дисней».

Новый год в соло

Если что-то пошло не по плану или вы решили провести праздник наедине с собой — запасайтесь попкорном и укутывайтесь в теплый плед.

«Гринч — похититель Рождества» — фильм про злодея, который мстит сказочному городу за детские обиды. Добрый и поучительный сюжет, «Оскар» за грим и стопроцентная новогодняя атмосфера (одна собака с оленьим рогом чего стоит!).



Когда нужно поверить в чудо



Каждый Новый год — одно и то же: салаты, куранты, бумажка с записанным на нем желанием в шампанском и два часа мытья посуды утром. И так не хватает того самого чуда, которое вернет веру в волшебство и магию новогодней ночи.

«Полярный экспресс» — история мальчика Криса, который почти перестал верить в Санта-Клауса. Она о необыкновенном путешествии на Северный полюс к Санта-Клаусу в канун Рождества. Всем нам иногда нужно поверить в сказку, да?

Марафон на каникулах

Новый год встретили, впереди — неделя каникул, отдыха и море свободного времени. Как насчет устроить марафон фильмов?

Если «Гарри Поттер» пересмотрен уже на тысячный раз, а новые серии Шерлока еще не вышли, предлагаем окунуться в мир Средиземья с «Хоббитом» и «Властелином колец». Почти 18 часов магических миров и странствий, приключений и опасностей, дружбы, любви и испытаний.

Кстати, в сентябре вышел новый сериал по «Властелину колец». Это на случай, если шести фильмов будет недостаточно.



Мой 2022-й



Наталья Чистякова, и. о. директора ШИП

Событие года

Победа ТПУ во всех конкурсах Минобрнауки по предпринимательству, организованных Платформой НТИ, в чем наша школа непосредственно участвовала. Участие в таких проектах дает возможность для формирования комплексного подхода к развитию предпринимательской экосистемы в университете. Не скрою, это потребовало от нас с коллегами больших усилий и вовлеченности, но мы это сделали.

Человек года

В глобальном предпринимательском сообществе — Илон Маск с его приобретением Twitter, за этой сделкой следило все мировое сообщество. Он интересен как предприниматель, способный перевернуть с ног на голову глобальные правила игры, противостоять сложившимся трендам и достигать невероятных целей. А еще людьми года для меня стали наши студенты-стартаперы. В это непростое время они рискнули стать предпринимателями и показали отличные результаты на питчингах проектов в разных конкурсах.

Впечатление года

Одной из положительных эмоций стала защита моего первого аспиранта — это было волнительно и радостно. Из других ярких впечатлений: открыла для себя красоты пейзажей Северного Кавказа, где я не была ранее. А вообще, этот год научил банально получать удовольствие от простых житейских радостей, учитывая быстротечность бытия, и от сплоченной работы команды, которая как один понимает вызовы, включается в работу в любой момент и демонстрирует высокий профессионализм. Очень благодарна коллегам-директорам инженерных школ, которые готовы прийти на выручку, открыты к совместной реализации новых идей и покорению вершин. Воистину, люди — это главное богатство политеха!

В 2023 году хочу пожелать...

Пусть Новый год позволит всем политехникам почувствовать, наконец, невыносимую легкость бытия. Желаю отпраздновать его в кругу близких людей, набраться сил для новых побед и свершений и, отдохнув, работать дальше на благо ТПУ и нашей страны!

ФОТОГОД - 2022

Январь

Более 1000 томичей посетили новый каток возле МКЦ ТПУ.



Июль

Бойцы студотрядов ТПУ присоединились к Всероссийской стройке «Мирный Атом – Прорыв» в Северске.

Февраль

Военный учебный центр ТПУ отметил 95-летие.

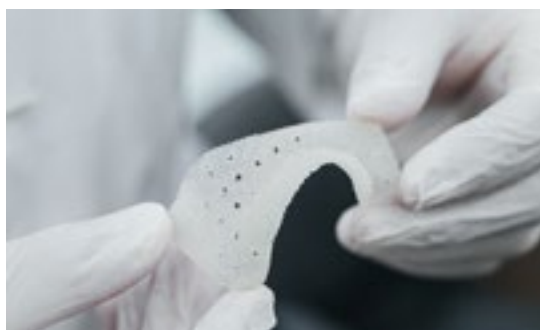


Август

Площадка для занятий воркаутом открылась в кампусе ТПУ.

Март

Ученые ТПУ и НИИ онкологии Томского НИМЦ разработали имплантаты для онкохирургии на основе отечественного сырья.



Сентябрь

В ТПУ прошел большой праздник «Политех, полетели!», посвященный началу учебного года.

Апрель

Стартовал первый инженерный квиз на кубок ректора ТПУ.



Октябрь

ТПУ стал организатором и участником Дня президентской платформы «Россия – страна возможностей».

Май

Новая микробиологическая лаборатория открылась в ТПУ при поддержке группы компаний «ЭФКО».



Ноябрь

Юргинский технологический институт ТПУ отметил 65-летие.

Июнь

В ТПУ состоялся торжественный выпускной с вручением колец инженера.



Декабрь

Новое пространство для студентов «Очарованный кварк» открылось в ТПУ при поддержке выпускника.